

## PF2.1. Sistemas de licencia parental

### *Definiciones y metodología*

Este indicador proporciona una visión general de los sistemas de licencia parental en los países de la OCDE y la UE. Los sistemas de licencia parental son diversos y los sistemas individuales no siempre encajan perfectamente en clasificaciones adecuadas para realizar comparaciones internacionales. Sin embargo, se pueden identificar cuatro tipos generales de licencia parental:

- **Licencia de maternidad**(o licencia por embarazo): licencia con protección laboral para mujeres empleadas directamente en el momento del parto (o, en algunos países, de la adopción). El convenio de la OIT sobre la licencia de maternidad estipula que el período de licencia debe ser de al menos 14 semanas. En la mayoría de los países, los beneficiarios pueden combinar la licencia previa y posterior al parto; en algunos países es obligatorio un breve período de licencia prenatal, al igual que un período posterior al nacimiento. Casi todos los países de la OCDE tienen pagos públicos de apoyo a los ingresos vinculados a la licencia de maternidad. En algunos países (por ejemplo, Australia, Islandia, Nueva Zelanda, Noruega y Suecia), no existe una regulación separada para la licencia de maternidad (retribuida), sino que las estipulaciones están integradas en el plan de licencia parental.
- **El permiso de paternidad**: licencia con protección laboral para padres empleados durante o en los primeros meses después del parto. La licencia de paternidad no está estipulada por ningún convenio internacional. En general, los períodos de baja por paternidad son mucho más cortos que los de baja por maternidad. Debido a su corta duración, los trabajadores con licencia de paternidad a menudo continúan recibiendo pagos salariales completos. En algunos países (por ejemplo, Islandia), los derechos de licencia específicos para el padre forman parte del plan de licencia parental, en lugar de ser un derecho separado.
- **licencia parental**: permiso de ausencia con protección del empleo para padres empleados, que a menudo es complementario a períodos específicos de permiso de maternidad y paternidad y, con frecuencia, aunque no en todos los países, sigue al período de permiso de maternidad. Los derechos a la licencia parental en sí son a menudo individuales (es decir, cada padre tiene su propio derecho), pero los derechos a ayudas públicas a los ingresos durante la licencia parental suelen estar basados en la familia, lo que significa que sólo uno de los padres puede reclamar ayudas a los ingresos en un momento dado (excepto en el caso de un corto período después del parto). En algunos países, ciertos períodos de licencia parental están reservados para uso exclusivo de la madre o el padre y no pueden transferirse; en otros (como Austria y Alemania), se ofrecen semanas remuneradas de 'bonificación' si ambos padres utilizan una determinada parte del derecho familiar. Suponiendo que la familia desee maximizar la duración total de la licencia ofrecida, esto implica que un cierto número de semanas están efectivamente "reservadas" para los padres o el "segundo" progenitor.
- **Licencia por cuidados domiciliarios**(o licencia para cuidado o crianza de niños): licencias con protección laboral que a veces siguen a la licencia parental y que normalmente permiten que al menos uno de los padres permanezca en casa para cuidar al niño hasta que tenga dos o tres años de edad. Las licencias para cuidados domiciliarios son menos comunes que los otros tres tipos de licencia y se ofrecen sólo en una minoría de los países de la OCDE. Además, a menudo no reciben remuneración. Cuando existe una prestación disponible, las licencias para cuidados domiciliarios tienden a pagarse sólo a una tarifa fija baja.

Además de estos tipos comunes, en este indicador se utilizan un par de definiciones de trabajo adicionales para permitir una comparación completa y consistente de los derechos de licencia entre países:

**Otros indicadores relevantes:** Prácticas laborales favorables a la familia (LMF2.4); Gasto público en prestaciones familiares (PF1.1); Tipología de prestaciones familiares (PF1.3); Uso de licencias relacionadas con el parto por parte de madres y padres (PF2.2); Derechos de licencia adicional de los padres que trabajan (PF2.3); Gasto público en cuidado infantil y educación temprana (PF3.1) y; Matrícula en guarderías y centros preescolares (PF3.2).

Este documento, así como cualquier dato y mapa incluidos en el mismo, se entienden sin perjuicio del estado o la soberanía sobre cualquier territorio, de la delimitación de fronteras y límites internacionales y del nombre de cualquier territorio, ciudad o área.

Los datos estadísticos de Israel son proporcionados por y bajo la responsabilidad de las autoridades israelíes pertinentes. El uso de dichos datos por parte de la OCDE se realiza sin perjuicio del estatus de los Altos del Golán, Jerusalén Este y los asentamientos israelíes en Cisjordania según los términos del derecho internacional.

ACTUALIZADO: FEBRERO 2024

HACER CLIC [AQUÍ](#) PARA DESCARGAR LOS DATOS EN FORMATO MICROSOFT EXCEL

- **Licencia parental y de cuidados domiciliarios a disposición de las madres:** cubre todas las semanas de permiso parental y de cuidados a domicilio con protección laboral que puede utilizar la madre. Esto incluye las semanas que son un derecho individual o que están reservadas para la madre, y aquellas que son un derecho compartible o familiar. Excluye las semanas de permiso parental reservadas para uso exclusivo del padre.
- **Permiso parental y de cuidados domiciliarios específico para el padre:** cubre cualquier semana de licencia parental o de cuidado en el hogar con protección laboral que sólo puede ser utilizada por el padre u "otro padre". Esto incluye cualquier semana de licencia parental que sea un derecho individual no transferible para el padre o el "otro padre", más cualquier semana de licencia compartida que esté efectivamente "reservada" porque debe ser utilizada por la pareja de la persona principal que toma la licencia. (a menudo el padre) para que la familia pueda calificar para semanas de bonificación. Las semanas se incluyen aquí sólo si son totalmente intransferibles. No se incluyen los derechos que inicialmente se otorgan al padre pero que pueden transferirse a la madre.

Las tablas PF2.1.C-PF2.1.E, que se muestran hacia el final de este documento, detallan las características clave de las licencias de maternidad, paternidad y cuidado parental y domiciliario en todos los países. Sin embargo, primero, los cuadros PF2.1.A y PF2.1.B y los cuadros PF2.1.A-PF2.1.C resumen los derechos a vacaciones remuneradas. Muestran la duración de la licencia de maternidad remunerada, la licencia parental y de cuidados en el hogar remunerada disponible para las madres, la licencia de paternidad remunerada y la licencia parental y de cuidados en el hogar remunerada específica del padre (véanse las notas del cuadro PF2.1.A. o el indicador PF2.5 para obtener más detalles). sobre el supuesto hecho para hacer que las hojas sean comparables entre países). En todos los casos, los derechos reflejan solo aquellas semanas de licencia para las cuales hay al menos algún pago disponible y se refieren a derechos, reglas de beneficios y tasas de pago aplicables a partir de abril de 2023 (a menos que se especifique lo contrario).

Dado que las tasas de pago varían según los países y los tipos de licencia, los derechos se presentan tanto en forma de "duración en semanas" como en forma de "equivalente a tarifa completa" (FRE), es decir, como la duración de la licencia remunerada en semanas si fuera pagado al 100% de las ganancias anteriores. El cálculo del equivalente a tarifa completa (FRE) se puede resumir como:

$$\text{FRE} = \text{Duración de la licencia en semanas} * \text{tasa de pago (como porcentaje de los ingresos promedio) recibido por el solicitante durante la duración de la licencia}$$

Las tasas de pago que se muestran son la tasa de pago promedio disponible durante la licencia remunerada correspondiente para una persona con el 100% de los ingresos promedio nacionales. En la mayoría de los países, los pagos de vacaciones se calculan sobre la base de los ingresos brutos, y las tasas que se muestran reflejan la proporción de los ingresos brutos reemplazados por los pagos correspondientes. Sin embargo, en algunos países (por ejemplo, Austria, Chile, Francia, Alemania y Lituania) los pagos se basan en los ingresos netos (después del impuesto sobre la renta y las contribuciones a la seguridad social). Las tasas de pago para estos países reflejan la proporción de ingresos netos reemplazados por los pagos relevantes y no deben compararse directamente con aquellas tasas de pago basadas en los ingresos brutos (véanse las notas del cuadro PF2.1.A. para obtener más detalles).

### **Resultados clave**

En promedio en los países de la OCDE, las madres tienen derecho a poco menos de 19 semanas de licencia de maternidad remunerada durante el parto (Cuadro PF2.1.A y Gráfico PF2.1.A). De acuerdo tanto con el convenio de la OIT sobre la licencia de maternidad como con la actual directiva de la UE sobre la licencia de maternidad, casi todos los países de la OCDE brindan a las madres una licencia de al menos 14 semanas antes del parto; la principal excepción son los Estados Unidos, que es el único país de la OCDE que no ofrece ningún derecho legal a licencia remunerada a nivel nacional. En algunos países, el derecho a la licencia de maternidad remunerada se extiende a más de seis meses. En el Reino Unido, por ejemplo, las madres pueden disfrutar de hasta nueve meses de licencia de maternidad remunerada.

Las licencias de maternidad en general están bien remuneradas (Cuadro PF2.1.A y Gráfico PF2.1.A). La mayoría de los países de la OCDE ofrecen pagos que reemplazan más del 50% de los ingresos anteriores, y 16 países de la OCDE ofrecen a una madre con ingresos promedio una compensación completa durante la licencia de maternidad. Las tasas de pago son más bajas en Irlanda y el Reino Unido, donde menos de un tercio de los ingresos brutos medios son sustituidos por la prestación de maternidad. Como resultado, a pesar de los prolongados derechos de licencia de maternidad, la licencia de maternidad remunerada equivalente a la tarifa completa en estos países dura sólo seis y doce semanas, respectivamente.

**Cuadro PF2.1.A. Resumen de los derechos de licencia remunerada disponibles para las madres**

Licencia remunerada por maternidad, paternidad y cuidados domiciliarios disponibles para las madres, en semanas, 2023

	Licencia de maternidad remunerada			Permiso parental remunerado y para cuidados en el hogar disponible para las madres			Total de permisos retribuidos disponibles para las madres		
	Longitud (semanas)	Promedio pago tasa (%)	Tarifa completa equivalente (semanas)	Longitud (semanas)	Promedio pago tasa (%)	Tarifa completa equivalente (semanas)	Longitud (semanas)	Promedio pago tasa (%)	Tarifa completa equivalente (semanas)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(1)+(4)	(8)	(9)
Australia	12.0	42.4	5.1	6.0	42.4	2.5	18.0	42.4	7.6
Austria	16.0	100.0	16.0	44.0	74,7	32,9	60.0	81,5	48,9
Bélgica	15.0	67,3	10.1	17.3	19.8	3.4	32.3	41,9	13.5
Canadá	16.0	34,8	5.6	35.0	39,4	13.8	51.0	38.0	19.4
Chile	18.0	100.0	18.0	12.0	100.0	12.0	30.0	100.0	30.0
Colombia	18.0	100.0	18.0	0.0	0.0	0.0	18.0	100.0	18.0
Costa Rica	17.3	100.0	17.3	0.0	0.0	0.0	17.3	100.0	17.3
Chequia	28.0	60,9	17.0	35,6	84,3	30.0	63,6	74.0	47.1
Dinamarca	22.0	48.2	10.6	19.0	48.2	9.2	41.0	48.2	19.7
Estonia	14.3	100.0	14.3	67,9	100.0	67,9	82.1	100.0	82.1
Finlandia	6.7	84,8	5.7	154,3	21.6	33.3	161.0	24.2	39.0
Francia	16.0	100.0	16.0	26.0	14.3	3.7	42.0	46,9	19.7
Alemania	14.0	100.0	14.0	44.0	65.0	28.6	58.0	73,4	42,6
Grecia	56.0	58,5	32,8	24.3	78,7	19.1	80.3	64,6	51,9
Hungría	24.0	100.0	24.0	136.0	35.3	48.1	160.0	45.0	72.1
Islandia	26.0	65.1	16.9	6.0	65.1	3.9	32.0	65.1	20.8
Irlanda	26.0	22.6	5.9	7.0	22.6	1.6	33.0	22.6	7.4
Israel	15.0	100.0	15.0	0.0	0.0	0.0	15.0	100.0	15.0
Italia	21.7	80.0	17.4	26.0	30.0	7.8	47,7	52,7	25.2
Japón	14.0	67.0	9.4	44.0	59,9	26.4	58.0	61,6	35,8
Corea	12.9	82.1	10.6	52.0	38,6	20.1	64,9	47.2	30,6
Letonia	16.0	80.0	12.8	78.0	40,9	31,9	94.0	47,5	44,7
Lituania	18.0	77,6	14.0	61,7	62,5	38,5	79,7	65,9	52,5
Luxemburgo	20.0	100.0	20.0	26.0	69,4	18.0	46.0	82,7	38.0
México	12.0	100.0	12.0	0.0	0.0	0.0	12.0	100.0	12.0
Países Bajos	16.0	100.0	16.0	9.0	70.0	6.3	25.0	89.2	22.3
Nueva Zelanda	26.0	45.2	11.8	0.0	0.0	0.0	26.0	45.2	11.8
Noruega	18.0	92.3	16.6	68.0	31.2	21.2	86.0	44.0	37,8
Polonia	20.0	100.0	20.0	32.0	63.4	20.3	52.0	77,5	40.3
Portugal	6.0	100.0	6.0	24.1	59,6	14.4	30.1	67,7	20.4
República Eslovaca	34.0	75.0	25,5	130.0	29.1	37,9	164.0	38,6	63.4
Eslovenia	15.0	100.0	15.0	37.1	100.0	37.1	52.1	100.0	52.1
España	16.0	90.0	14.4	0.0	0.0	0.0	16.0	90.0	14.4
Suecia	12.9	77,6	10.0	42,9	57.1	24,5	55,7	61,8	34.4
Suiza	14.0	55,9	7.8	0.0	0.0	0.0	14.0	55,9	7.8
Turquía	16.0	100.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16.0	90.0	14.4
Reino Unido	39.0	30.0	11.7	0.0	0.0	0.0	39.0	30.0	11.7
Estados Unidos	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Promedio de la OCDE	18.6	-	-	33.3	-	-	51,9	-	-
Bulgaria	58,6	90.0	52,7	51,9	35,9	18.6	110.4	64,6	71.3
Croacia	30.0	100.0	30.0	26.0	67,6	17.6	56.0	85.0	47,6
Chipre	18.0	72.0	13.0	0.0	19.3	0.0	18.0	72.0	13.0
Malta	18.0	87.0	15.7	8.0	50.0	4.3	26.0	74,9	20.0
Rumania	18.0	85.0	15.3	86,3	85.0	73,4	104.3	85.0	88,7
Media de la UE	21.3	-	-	45.0	-	-	66,3	-	-

Nota: La información se refiere a la licencia parental remunerada y a los períodos posteriores de licencia remunerada para cuidados en el hogar para cuidar a niños pequeños (a veces con un nombre diferente, por ejemplo, "licencia para el cuidado de los hijos" o "licencia para la crianza de los hijos"). El cuadro se refiere a los derechos de licencia remunerada vigentes en abril de 2023. Los datos reflejan los derechos a nivel nacional o federal únicamente, y no reflejan variaciones regionales ni derechos adicionales/alternativos proporcionados por los estados/provincias o gobiernos locales en algunos países (por ejemplo, Quebec en Canadá o California en Estados Unidos).

Para hacer una comparación coherente de los diferentes sistemas de licencia de maternidad, paternidad y paternidad entre países es necesario hacer varias suposiciones. Estos incluyen: (i) El nacimiento relevante es de un solo hijo y es del primer hijo del hogar. (ii) Antes del nacimiento, ambos padres están empleados en el sector privado con el 100% de los ingresos brutos medios. (iii) Ambos padres cumplen los criterios de elegibilidad para los derechos y pagos de licencia. (iv) La madre y el niño están sanos y no presentan complicaciones relacionadas con el nacimiento. (v) Cuando existe la posibilidad de elegir, los padres utilizan primero la licencia remunerada antes de tomar cualquier licencia no remunerada. (vi) Cuando hay más de una opción en cuanto a duración y tasa de pago (como en Austria, Canadá, Chequia, Lituania y Noruega), los padres eligen la opción con la tasa de pago semanal más alta disponible para un asalariado promedio. (vii) A continuación, los padres intentan maximizar la duración de la licencia remunerada disponible: primero, maximizan la licencia remunerada combinada; en segundo lugar, las madres maximizan el uso de la licencia remunerada sobre los padres; en otras palabras, se supone que las madres utilizan la parte compartible disponible de la licencia parental. (viii) Los padres utilizan sus derechos en un bloque continuo, tanto individualmente como en combinación, donde la madre utiliza sus derechos en primer lugar y el padre en segundo lugar. (ix) Cuando la participación del padre/pareja se recompensa con una extensión o bonificación de semanas de licencia, el número de semanas durante las cuales el padre/pareja necesita tomar licencia para calificar para la bonificación se considera "asignada" para el padre/pareja. (x) No se incluyen opciones que requieran autorización del empleador. (xi) La duración de las licencias se expresa en semanas (las reglas de conversión están disponibles en PF2.5). (xii) Las madres maximizan su licencia de maternidad prenatal.

La "tasa de pago promedio" se refiere a la proporción de ingresos anteriores reemplazados por el beneficio durante la duración del derecho a licencia remunerada para una persona que gana el 100% del ingreso nacional promedio a tiempo completo. Si esto cubre más de un período de licencia con dos tasas de pago diferentes, se calcula un promedio ponderado en función de la duración de cada período. En la mayoría de los países, los beneficios se calculan sobre la base de los ingresos brutos, y las "tasas de pago" que se muestran reflejan la proporción de los ingresos brutos reemplazados por el beneficio. En Austria, Chile, Alemania. En Lituania y Rumania (solo licencia parental), los beneficios se calculan sobre la base de los ingresos netos anteriores (después del impuesto sobre la renta y las contribuciones a la seguridad social), mientras que en Francia los beneficios se calculan sobre la base de los ingresos posteriores a las contribuciones a la seguridad social. Las tasas de pago para estos países reflejan la proporción de los ingresos netos apropiados reemplazados por el beneficio. Además, en algunos países las prestaciones por maternidad y paternidad pueden estar sujetas a impuestos y contar como base de ingresos para las contribuciones a la seguridad social. Como resultado, las cantidades reales recibidas por la persona en licencia pueden diferir de las que se muestran en la tabla. Consulte las Tablas PF2.1.C, PF2.1.D, PF2.1.E y PF2.1.F para obtener detalles sobre las reglas y condiciones de pago de beneficios. Las ganancias netas de Chile se refieren al año 2016.

Fuente: Ver cuadros PF2.1.C-PF2.1.E.

La disponibilidad y generosidad de la licencia parental remunerada y para el cuidado del hogar varía considerablemente entre países (Cuadro PF2.1.A y Gráfico PF2.1.B). El derecho promedio de la OCDE disponible para las madres es de poco más de 33 semanas, y la mayoría de los países que ofrecen al menos una semana proporcionan entre 26 y 52 semanas. Sin embargo, diez países de la OCDE no ofrecen ningún derecho a licencia parental remunerada o para cuidados en el hogar, mientras que en el otro extremo tres países de la OCDE (Finlandia, Hungría y la República Eslovaca) prevén un derecho legal de dos años y medio.<sup>1</sup> licencia remunerada o más.

Las tasas de pago de las licencias parentales y de cuidados domiciliarios tienden a ser más bajas que las de la licencia de maternidad. La mayoría de los países ofrecen beneficios que reemplazan entre un tercio y dos tercios de los ingresos anteriores, pero esto varía considerablemente entre países. Las tasas de pago más bajas suelen encontrarse en los países con los derechos más prolongados. En Finlandia, por ejemplo, los pagos correspondientes a las 143,5 semanas de licencia remunerada por paternidad y cuidado del hogar reemplazan sólo el 21,6% de los ingresos brutos promedio. En este caso específico, una parte sustancial del derecho total a las vacaciones toma la forma de una licencia ampliada para "cuidados a domicilio". Los objetivos detrás de las licencias remuneradas para cuidados en el hogar tienden a ser un poco diferentes a los de la licencia parental remunerada: en lugar de proporcionar a los padres una compensación a corto plazo por los ingresos perdidos al suspender el empleo, estos beneficios extendidos buscan ofrecer apoyo financiero a mediano plazo a los padres que desean quedarse en casa para cuidar a sus hijos pequeños. Como resultado, estas licencias más largas a menudo se pagan sólo mediante prestaciones bajas y fijas y generalmente reemplazan sólo una pequeña proporción de los ingresos anteriores de los trabajadores promedio.

---

<sup>1</sup> Nota de Türkiye:

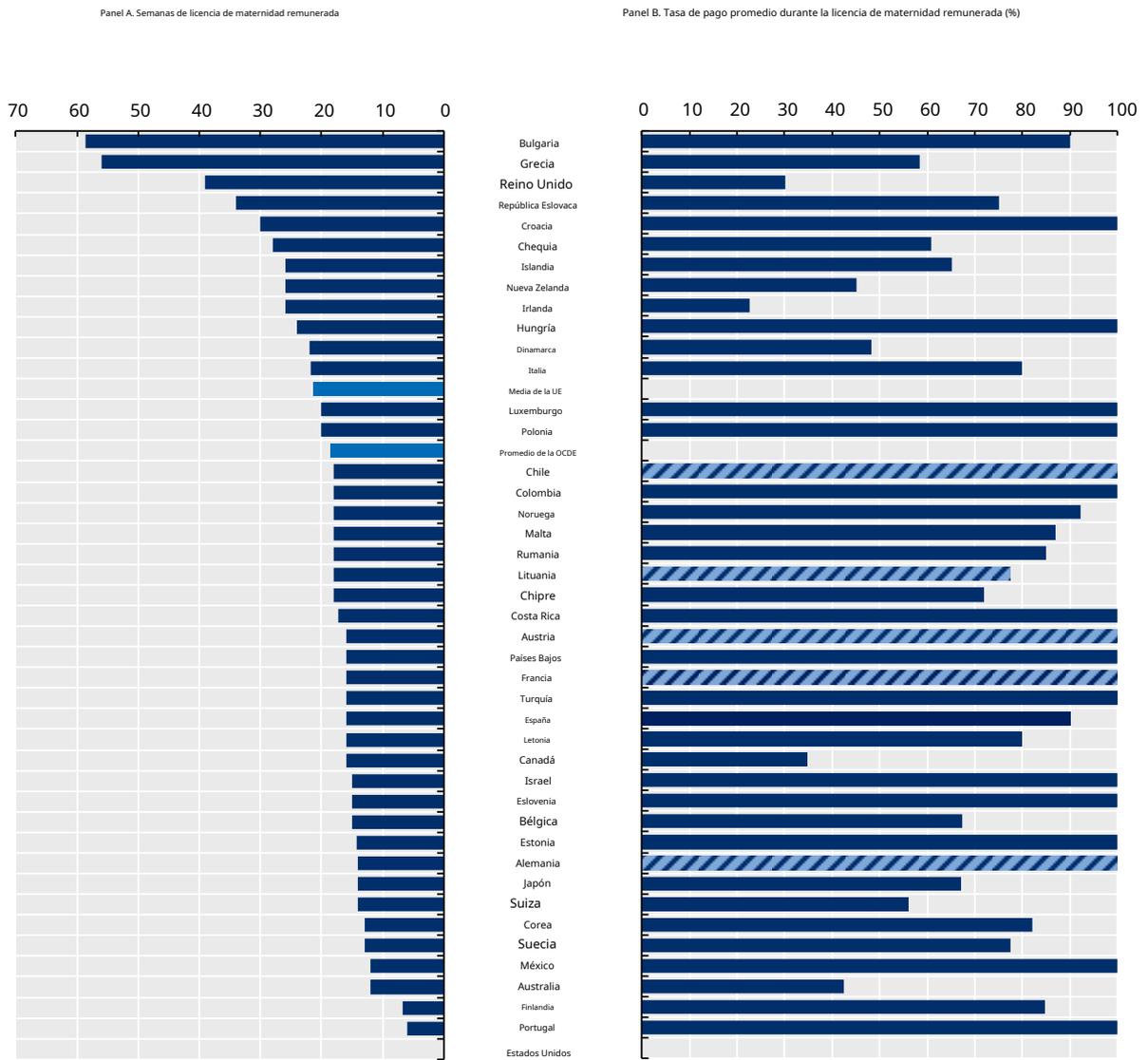
La información contenida en este documento con referencia a "Chipre" se refiere a la parte sur de la isla. No existe una autoridad única que represente a los turcos y grecochipriotas en la isla. Türkiye reconoce la República Turca del Norte de Chipre (TRNC). Hasta que se encuentre una solución duradera y equitativa en el contexto de las Naciones Unidas, Türkiye mantendrá su posición respecto de la "cuestión de Chipre".

Nota de todos los Estados miembros de la OCDE y de la Unión Europea:

La República de Chipre está reconocida por todos los miembros de las Naciones Unidas a excepción de Türkiye. La información contenida en este documento se refiere al área bajo el control efectivo del Gobierno de la República de Chipre.

**Cuadro PF2.1.A. Licencia de maternidad remunerada**

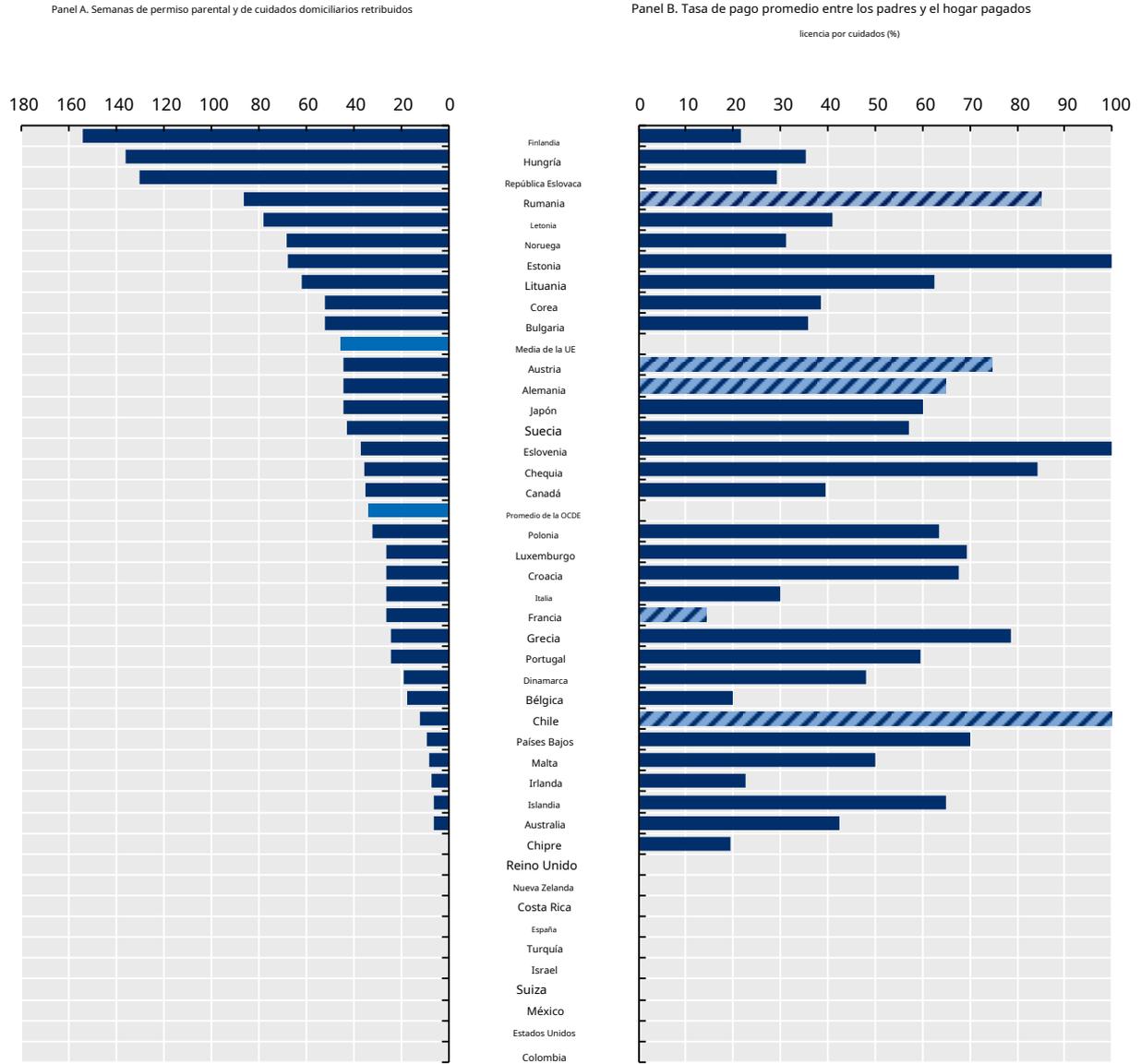
Duración de la licencia de maternidad remunerada y tasa de pago promedio durante la licencia de maternidad remunerada para una persona con ingresos promedio nacionales, 2023



Nota: Las barras rayadas indican tasas de pago basadas en ganancias netas. Las ganancias netas de Chile se refieren a 2016. Ver notas al Cuadro PF2.1.A.  
Fuente: Ver cuadros PF2.1.C-PF2.1.E.

**Cuadro PF2.1.B. Licencia parental y de cuidados domiciliarios remunerada a disposición de las madres**

Duración de la licencia parental y para cuidados en el hogar remunerada disponible para las madres, y tasa de pago promedio de la licencia parental y para cuidados en el hogar remunerada disponible para las madres para una persona con ingresos promedio nacionales, 2023



Nota: Las barras rayadas indican tasas de pago basadas en ganancias netas. Las ganancias netas de Chile se refieren a 2016. Ver notas al Cuadro PF2.1.A.  
Fuente: Ver cuadros PF2.1.C-PF2.1.E.

Las licencias remuneradas destinadas o reservadas a padres-parejas tienden a ser mucho más cortas que las licencias remuneradas disponibles para las madres (Cuadro PF2.1.B y Gráfico PF2.1.C). En promedio, los países de la OCDE ofrecen poco menos de 13 semanas de licencia remunerada específica para el padre, ya sea a través de una licencia de paternidad remunerada o una licencia parental remunerada específica para el padre o para cuidados en el hogar. Once países de la OCDE ofrecen dos semanas o menos de licencia específica para el padre, mientras que Israel, Nueva Zelanda y Estados Unidos no ofrecen ninguna licencia para el padre. En el otro extremo de la escala, quince países de la OCDE reservan tres meses (13 semanas) o más de licencia remunerada sólo para los padres. Alrededor de los 12 meses (52 y 54 semanas), los dos países de la OCDE de Asia Oriental –Japón y Corea– ofrecen las licencias remuneradas específicas para padres más largas de la OCDE.

## Cuadro PF2.1.B. Resumen de los derechos de licencia remunerada de los padres

Licencia de paternidad remunerada y licencia parental y de cuidados domiciliarios remunerada (efectivamente) reservada a los padres, en semanas, 2023

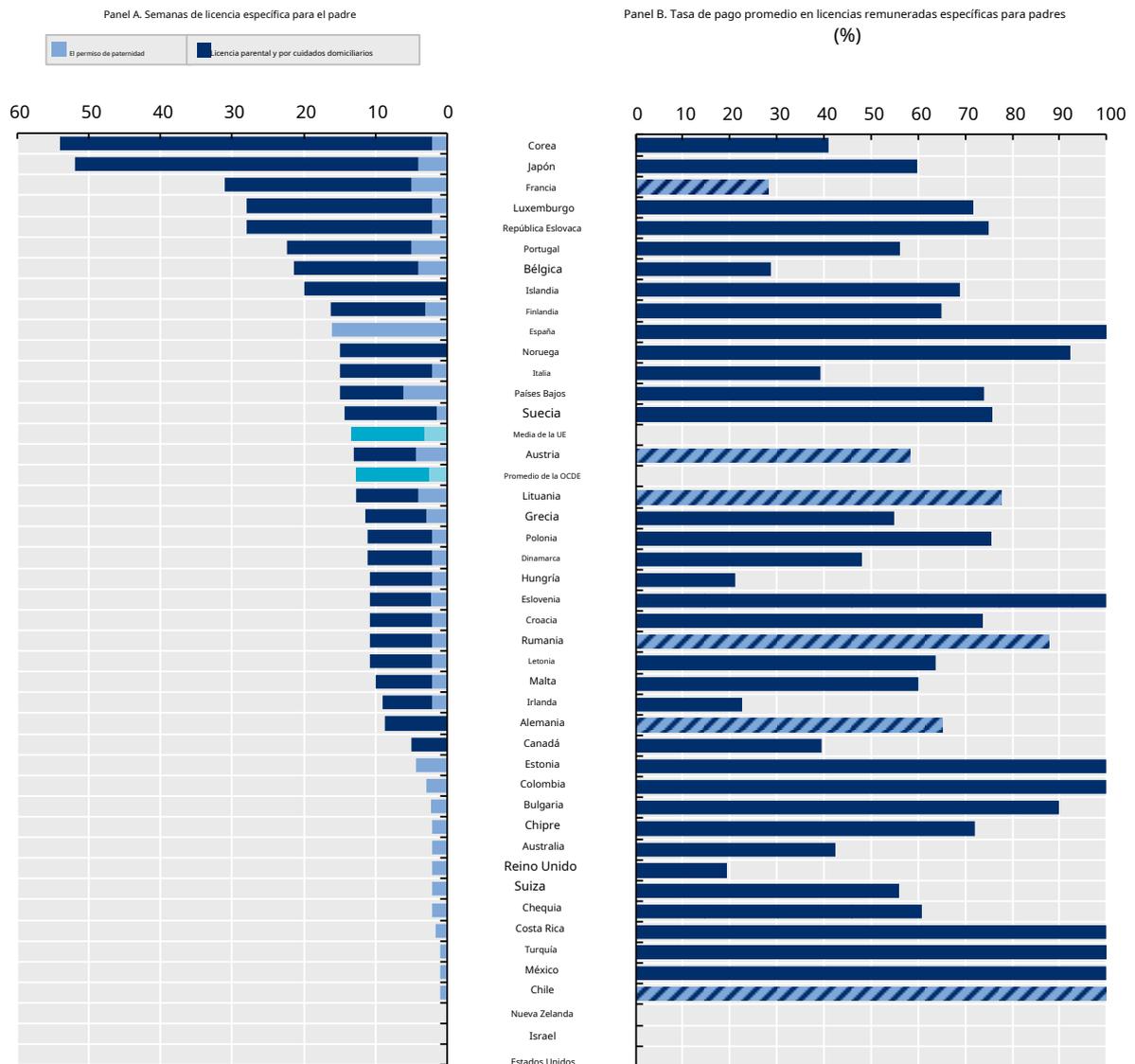
	Licencia de paternidad remunerada			Permiso parental remunerado y para cuidados en el hogar destinado a los padres			Total de permisos retribuidos destinados a los padres		
	Longitud (semanas)	Promedio pago tasa (%)	Tarifa completa equivalente (semanas)	Longitud (semanas)	Promedio pago tasa (%)	Tarifa completa equivalente (semanas)	Longitud (semanas)	Promedio pago tasa (%)	Tarifa completa equivalente (semanas)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(1)+(4)	(8)	(9)
Australia	2.0	42.4	0,8	0.0	0.0	0.0	2.0	42.4	0,8
Austria	4.3	25,8	1.1	8.7	74,8	6.5	13.0	58,5	7.6
Bélgica	4.0	67,2	2.7	17.3	19.8	3.4	21.3	28,7	6.1
Canadá	0.0	0.0	0.0	5.0	39,4	2.0	5.0	39,4	2.0
Chile	1.0	100.0	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0	100.0	1.0
Colombia	2.8	100.0	2.8	0.0	0.0	0.0	2.8	100.0	2.8
Costa Rica	1.6	100.0	1.6	0.0	0.0	0.0	1.6	100.0	1.6
Chequia	2.0	60,9	1.2	0.0	0.0	0.0	2.0	60,9	1.2
Dinamarca	2.0	48.2	1.0	9.0	48.2	4.3	11.0	48.2	5.3
Estonia	4.3	100.0	4.3	0.0	0.0	0.0	4.3	100.0	4.3
Finlandia	3.0	81,9	2.5	13.2	61.2	8.1	16.2	65.0	10.5
Francia	5.0	100.0	5.0	26.0	14.3	3.7	31.0	28.1	8.7
Alemania	0.0	0.0	0.0	8.7	65,3	5.7	8.7	65,3	5.7
Grecia	2.8	100.0	2.8	8.7	40.4	3.5	11.5	55.0	6.3
Hungría	2.0	70.0	1.4	8.8	10.0	0,9	10.8	21.1	2.3
Islandia	0.0	0.0	0.0	20.0	68,9	13.8	20.0	68,9	13.8
Irlanda	2.0	22.6	0,5	7.0	22.6	1.6	9.0	22.6	2.0
Israel	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Italia	2.0	100.0	2.0	13.0	30.0	3.9	15.0	39.3	5.9
Japón	4.0	67.0	2.7	48.0	59.1	28.4	52.0	59,7	31.1
Corea	2.0	100.0	2.0	52.0	38,6	20.1	54.0	40,9	22.1
Letonia	2.0	80.0	1.6	8.7	60.0	5.2	10.7	63,8	6.8
Lituania	4.0	77,6	3.1	8.7	77,6	6.7	12.7	77,6	9.8
Luxemburgo	2.0	100.0	2.0	26.0	69,4	18.0	28.0	71,6	20.0
México	1.0	100.0	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0	100.0	1.0
Países Bajos	6.0	79,7	4.8	9.0	70.0	6.3	15.0	73,9	11.1
Nueva Zelanda	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Noruega	0.0	0.0	0.0	15.0	92.3	13.8	15.0	92.3	13.8
Polonia	2.0	100.0	2.0	9.0	70.0	6.3	11.0	75,5	8.3
Portugal	5.0	100.0	5.0	17.3	43,6	7.5	22.3	56,3	12.5
República Eslovaca	2.0	75.0	1.5	26.0	75.0	19.5	28.0	75.0	21.0
Eslovenia	2.1	100.0	2.1	8.6	100.0	8.6	10.7	100.0	10.7
España	16.0	100.0	16.0	0.0	0.0	0.0	16.0	100.0	16.0
Suecia	1.4	59,5	0,9	12.9	77,6	10.0	14.3	75,8	10.8
Suiza	2.0	55,9	1.1	0.0	0.0	0.0	2.0	55,9	1.1
Turquía	1.0	100.0	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0	100.0	1.0
Reino Unido	2.0	19.1	0,4	0.0	0.0	0.0	2.0	19.1	0,4
Estados Unidos	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Promedio de la OCDE	2.5	-	-	10.2	-	-	12.7	-	-
Bulgaria	2.1	90.0	1.9	0.0	0.0	0.0	2.1	90.0	1.9
Croacia	2.0	100.0	2.0	8.7	67,6	5.9	10.7	73,7	7.9
Chipre	2.0	72.0	1.4	0.0	0.0	0.0	2.0	72.0	1.4
Malta	2.0	100.0	2.0	8.0	50.0	4.3	10.0	59,4	6.3
Rumania	2.0	100.0	2.0	8.7	85.0	7.4	10.7	87,8	9.4
Media de la UE	3.2	-	-	10.1	-	-	13.3	-	-

Nota: La información se refiere a los derechos a licencia de paternidad, 'cuotas paternas' o períodos de licencia parental que sólo puede utilizar el padre y no pueden transferirse a la madre, y cualquier semana de licencia compartida que debe tomar el padre para poder para que la familia tenga derecho a semanas de 'bonificación' de permiso parental. Ver notas a la Tabla PF2.1.A. para más detalles.

Fuente: Ver cuadros PF2.1.C-PF2.1.E

### Cuadro PF2.1.C. Licencia retribuida reservada a los padres

Duración de la licencia de paternidad remunerada y de la licencia parental y de cuidados domiciliarios remunerada específica del padre en semanas, y tasa de pago promedio de la licencia de paternidad remunerada y de la licencia específica del padre para una persona con ingresos medios nacionales, 2023



Nota: Las barras rayadas indican tasas de pago basadas en ganancias netas. La utilidad neta de Chile se refiere a 2016. Ver notas al Cuadro PF2.1.B.

Fuente: Ver cuadros PF2.1.C-PF2.1.E

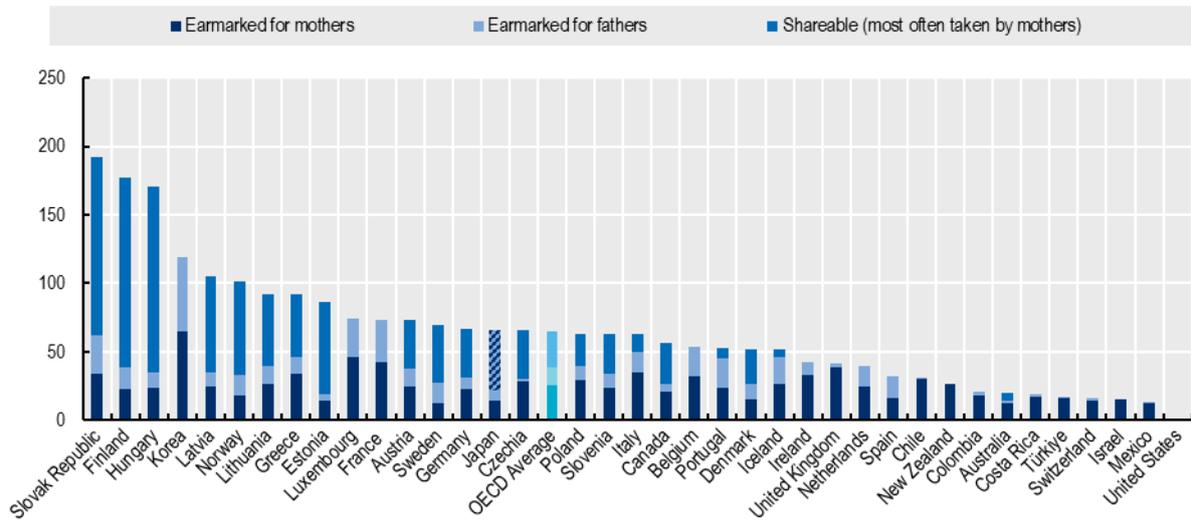
Las licencias específicas para el padre suelen estar bien remuneradas cuando son cortas, aunque las tasas de pago tienden a caer una vez que los derechos duran más de un mes (4,3 semanas) aproximadamente. De los países que ofrecen al menos un mes, algunas de las tasas de pago más altas se encuentran en Noruega (donde los pagos reemplazan casi por completo los ingresos brutos de un asalariado promedio durante la licencia parental) y España, donde los padres tienen derecho a recibir el salario completo durante sus 16 semanas de trabajo. licencia de paternidad remunerada. En Japón, donde la licencia parental remunerada exclusiva para padres dura 52 semanas, los beneficios de la licencia parental reemplazan aproximadamente el 60% de los ingresos brutos anteriores de un asalariado promedio. Esto produce una licencia específica para padres de 'equivalente a tarifa completa' equivalente a 31,1 semanas (Tabla PF2.1.B), que es, con diferencia, el derecho remunerado específico para padres más generoso de la OCDE.

Una alternativa a la clasificación de los derechos de licencia retribuida como disponibles para las madres y (efectivamente) destinados a los padres es clasificar los derechos de licencia retribuida por períodos (efectivamente) reservados para las madres y los padres, así como la parte que es plenamente compartible entre ellos ( ver Cuadro PF2.1.D). Si bien las madres todavía toman la mayor parte de todas las licencias familiares remuneradas (ver [PF2.2](#)), los padres tienen derecho a tomar acciones compartibles

parte del derecho global de vacaciones también para las familias. De hecho, la mayoría de los países de la OCDE ofrecen una fracción sustancial de la licencia que, en teoría, podría tomar cualquiera de los padres, en promedio 26,2 semanas. Al mismo tiempo, las madres tienen un derecho reservado individualmente de una media de 25,7 semanas, cifra sustancialmente superior a las 12,7 semanas reservadas a los padres. La razón principal de esto es que los derechos de licencia de maternidad siguen siendo sustancialmente más largos que los derechos de licencia de paternidad.

#### Cuadro PF2.1.D. Derechos de licencia familiar remunerada para fines específicos y compartibles

Duración de los derechos de licencia familiar remunerada para fines específicos y compartibles, en semanas, 2023



Nota: La información se refiere a los derechos de licencia remunerada relacionada con el nacimiento para el cuidado de niños pequeños vigentes a partir de abril de 2023, como la licencia de maternidad, paternidad, cuidados en el hogar y parental. Los periodos denominados "sólo para la madre" y "sólo para el padre" se refieren a derechos individuales no transferibles de licencia remunerada con protección del empleo para los padres empleados, "cuotas de mamá y papá" o periodos de un derecho de licencia general que sólo puede ser utilizado por uno padre y no puede transferirse al otro, así como cualquier semana de licencia compartida que deba ser tomada por uno o ambos padres para que la familia califique para semanas "extra" de licencia parental. Las semanas de permiso compartible se refieren a derechos de permiso parental y de cuidados en el hogar que pueden compartirse libremente entre madres y padres. En Japón, los derechos individuales de licencia parental para la madre deben utilizarse simultáneamente con los del padre si ambos padres van a utilizar la totalidad de su derecho. Por tanto, la barra está sombreada. Para Hungría, se supone que el padre toma los 44 días de "licencia remunerada adicional para padres". Para más detalles, véanse las notas de los cuadros PF2.1.A. y PF2.1.B.

#### Problemas de comparabilidad y datos

Además de las cuestiones relativas a la clasificación de los derechos de licencia, las comparaciones internacionales de los sistemas de licencia se ven afectadas por varias otras cuestiones:

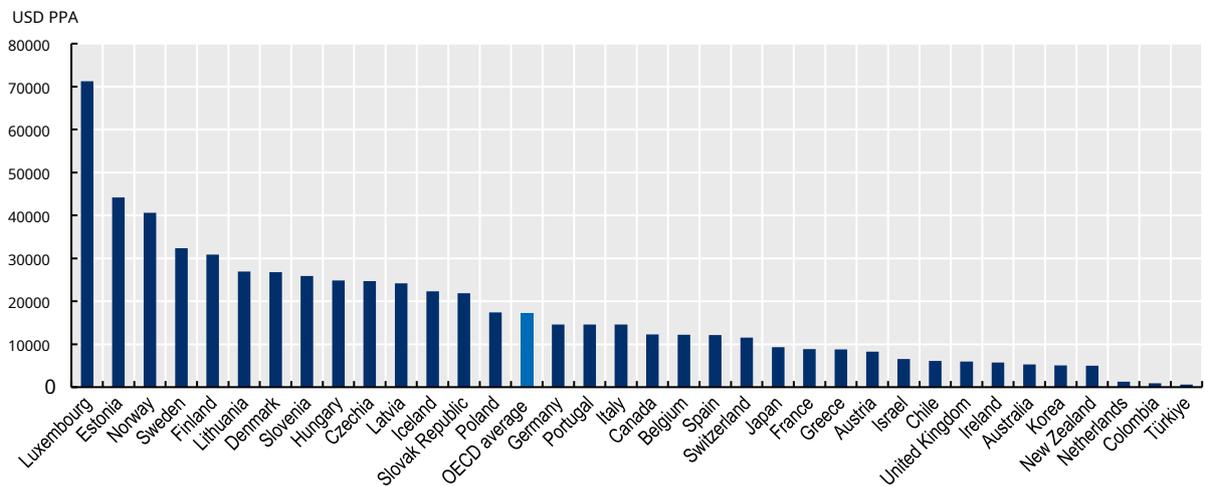
- Los gobiernos estatales y locales pueden ofrecer derechos alternativos y apoyo financiero adicional a los padres en licencia. Por ejemplo, al 1 de enero de 2024, trece estados y el Distrito de Columbia habían promulgado sistemas obligatorios de licencia familiar remunerada (Centro de Política Bipartidista, 2024). Estas variaciones locales no se incluyen aquí y las disposiciones establecidas reflejan únicamente aquellas que son derechos legales a nivel nacional o federal.
- No se incluyen los pagos complementarios proporcionados por el empleador (por encima del mínimo legal) para quienes están de licencia. Las prácticas difieren entre empresas, sectores y países, pero en muchos países de la OCDE estos pagos son sustanciales (OCDE, 2023). Como resultado, en algunos países los indicadores anteriores subestimarán la cantidad real que reciben los padres.
- Los beneficios de licencia en algunos países, pero no en todos, pueden estar sujetos a impuestos y pueden contarse como base de ingresos para las contribuciones a la seguridad social. Como resultado, los montos reales recibidos por la persona en licencia pueden diferir de los que se muestran arriba, dependiendo de las reglas y tasas impositivas del país en cuestión.

- Por último, las comparaciones de los derechos de licencia establecidos por ley no captan las variaciones entre países en la adopción de las distintas políticas. En algunos países, las normas sociales y la cultura pueden actuar como una barrera eficaz para algunos padres. Por ejemplo, y como se mencionó anteriormente, Japón ofrece un derecho de licencia remunerada específico para los padres extremadamente generoso, pero solo alrededor del 7,5% de los nuevos padres empleados en Japón aprovechan la licencia (Nakazato, Nishimura y Takezawa, 2023). Como resultado, si bien la información anterior refleja lo que técnicamente se ofrece a los padres, los derechos legales pueden decir poco sobre lo que se utiliza.

Un método alternativo para comparar los sistemas de licencias entre países es considerar el gasto público en licencia parental. De esta manera, se obtiene una imagen más amplia de la generosidad relativa de los sistemas y, al menos hasta cierto punto, del uso real de estos sistemas en los países. El gráfico PF2.1.E muestra el gasto público en licencia de maternidad y paternidad por niño nacido en dólares estadounidenses corrientes (PPA).

### Cuadro PF2.1.E. Gasto público en permisos de maternidad y paternidad

Gasto público en licencias de maternidad, paternidad y cuidados parentales y domiciliarios por nacido vivo, en USD corrientes PPA, 2019



Fuente: Base de datos de gasto social de la OCDE y Estadísticas de salud de la OCDE

El gasto público en licencia de maternidad y paternidad oscila entre 71.200 dólares PPA por niño nacido en Luxemburgo y 611 dólares PPA por niño nacido en Türkiye; el promedio de la OCDE es de 17.248 dólares PPA por niño nacido. El gasto es generalmente más alto en los países nórdicos, así como en los de Europa central y oriental de la OCDE, lo que refleja en el primer caso la generosidad de las tasas de pago y el alto nivel de aprovechamiento de las licencias tanto entre las madres como los padres, y en el segundo caso, la duración de la licencia parental remunerada disponible para las madres.

*Notas específicas por país para el cálculo de las licencias retribuidas que se muestran en los Cuadros PF2.1.A y PF2.1.B y en los Cuadros PF2.1.AD:*

- Australia: se supone que las 12 semanas de "licencia parental remunerada" son utilizadas por la madre inmediatamente después del nacimiento, efectivamente como una licencia de maternidad remunerada (las 12 semanas deben usarse en un bloque dentro de los primeros 12 meses después del parto). Las 6 semanas restantes se consideran permiso parental específico para madres.
- Austria: se supone que los padres optan por la opción relacionada con los ingresos "12(+2)", de menor duración pero mejor remunerada, al decidir sobre el *Elternkarenz* esquema de pago. Los dos meses de licencia que el padre debe utilizar para tener derecho a las semanas de bonificación se contabilizan como licencia específica para el padre.

- Canadá: el período de espera de una semana se registra como "licencia de maternidad remunerada", ya que es necesario utilizar el período de espera para recibir el pago durante el resto de la licencia. Durante la licencia parental, se supone que los padres optan por la opción de "35 semanas", más corta pero mejor remunerada.
- Chile: las 12 semanas de licencia posnatal parcialmente compartible después de la licencia de maternidad obligatoria se clasifican como "licencia parental remunerada".
- Chequia: se supone que los padres que toman el permiso parental optan por recibir la prestación mensual máxima y, por tanto, toman el permiso retribuido durante el menor tiempo posible.
- Dinamarca: Se supone que el padre o pareja transfiere ocho semanas de permiso de paternidad y cinco semanas de permiso parental a la madre.
- Estonia: los datos aquí excluyen los 10 días de licencia infantil disponibles para ambos padres hasta que el niño cumpla 14 años.
- Finlandia: las tres semanas de licencia exclusiva para padres que se pueden disfrutar al mismo tiempo que la madre se clasifican como "licencia de paternidad retribuida". Las 13,17 semanas restantes, que no pueden disfrutarse mientras la madre esté de permiso parental y que normalmente se disfrutan después del permiso parental, se consideran semanas de "permiso parental específico para el padre".
- Francia: se supone que el nacimiento relevante es el nacimiento del primer hijo (es decir, no hay otros hijos dependientes en el hogar). La duración de las licencias remuneradas y las tasas de pago reflejan los derechos cuando no hay otros hijos dependientes en el hogar.
- Alemania: Los dos meses de permiso que debe utilizar el padre para tener derecho a las semanas de bonificación se contabilizan como permiso específico para el padre.
- Hungría: el derecho al permiso parental retribuido incluye el pago GYED durante 104 semanas, complementado por el pago a tanto alzado GYES durante el año restante.
- Islandia: los seis meses de permiso parental reservados a la madre se contabilizan como permiso de maternidad retribuido. Se supone que los padres transfieren 6 semanas de su licencia a la madre, lo que luego se registra como "licencia parental remunerada".
- Irlanda: no se incluyen las dieciséis semanas no remuneradas de permiso de maternidad.
- Israel: no se incluyen las once semanas de baja por maternidad no remuneradas. Dado que la licencia de paternidad se paga mediante prestaciones por enfermedad y se deduce de los días de licencia por enfermedad y anuales disponibles, aquí no se cuenta como licencia de paternidad.
- Italia: se supone que los seis meses de permiso parental retribuidos corren a cargo de la madre. Por tanto, el derecho del padre a un permiso parental no es remunerado y no se demuestra.
- Letonia: la licencia parental se paga a través de la prestación relacionada con los ingresos hasta que el niño cumple los doce meses, y luego a través del subsidio de crianza infantil a tanto alzado hasta que el niño cumple los dieciocho meses.
- Lituania: se supone que los padres optan por la opción más corta pero mejor remunerada hasta que el niño tenga 12 meses al decidir sobre el plan de pago del permiso parental.
- Luxemburgo: se supone que los padres optan por la opción más larga y bien remunerada de "6 meses" al decidir sobre el plan de pago del permiso parental.
- Países Bajos: Las cinco semanas de licencia complementaria por nacimiento se clasifican como "licencia de paternidad retribuida".
- Nueva Zelanda: se supone que las veintidós semanas de "licencia para cuidador principal" remunerada son utilizadas por la madre como licencia de maternidad. Por tanto, las semanas restantes de permiso parental no son remuneradas.
- Noruega: se supone que los padres optan por la opción de "49 semanas", más corta pero mejor remunerada, al decidir sobre el plan de pago de la licencia parental. Las dieciocho semanas de permiso parental reservadas a la madre se contabilizan como derecho de maternidad. Se supone además que el niño no asiste

servicios de educación y atención de la primera infancia (EAPI) financiados con fondos públicos, por lo que los padres reciben la prestación fija de efectivo por atención durante un año después de que expire la licencia parental.

- Polonia: se supone que los ingresos del hogar no caen por debajo del umbral sujeto a verificación de recursos para el pago del subsidio durante la licencia para el cuidado de los hijos.
- Portugal: los treinta días de "licencia parental inicial" que debe utilizar el padre para tener derecho a las semanas de bonificación se registran como permiso específico para el padre.
- Rumania: el único mes de permiso parental retribuido reservado al «segundo» progenitor se registra como permiso específico para el padre.
- República Eslovaca: aunque no existe un derecho reservado a la licencia parental remunerada para los padres, un padre tiene derecho a 28 semanas de prestación de maternidad adicional durante la licencia parental. Por lo tanto, se codifica como 28 semanas de licencia específica para el padre.
- Suecia: los noventa días de permiso parental retribuido reservados a la madre se registran como un derecho de maternidad utilizado después del nacimiento. Las madres también tienen derecho a una licencia de maternidad no remunerada durante al menos siete semanas antes y siete semanas después del parto, de las cuales al menos dos semanas son obligatorias (cuando no estén en otras licencias). Se supone que utilizan estas 2 semanas como permiso no remunerado antes del nacimiento. Cada padre tiene 45 días del total de 240 días de licencia pagados a una tarifa fija más baja. Como estos días pueden transferirse al otro progenitor mediante la firma de un formulario, suponemos que la madre toma en ambas ocasiones 45 días para toda la familia, reduciendo su derecho a la tarifa fija más baja durante los últimos 90 días de su permiso. Durante la pandemia de COVID-19, todas las mujeres que solicitaron recibieron el beneficio de embarazo para mujeres que no pueden trabajar por ser consideradas "en riesgo". Esto no está incluido aquí.
- Reino Unido: no se incluyen las trece semanas de baja por maternidad no remuneradas.

#### Fuentes y lecturas adicionales:

Adema, W., C. Clarke y V. Frey (2015) "Licencia parental remunerada: lecciones de países de la OCDE y estados seleccionados de EE. UU.", *Documentos de trabajo de la OCDE sobre asuntos sociales, empleo y migración*, N° 172, Editorial OCDE, París, <https://doi.org/10.1787/5jrqvqgb4vb-en>.

Centro de políticas bipartistas (2024) Leyes estatales de permiso familiar remunerado en todo Estados Unidos, Washington, <https://bipartisanpolicy.org/explainer/state-paidfamily-leave-laws-across-the-us/>

Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufman, G. y Moss, P. (2023) 19.ª Revista internacional de políticas de licencia e investigaciones relacionadas, 2023, <https://www.leavenetwork.org/annual-review-reports/review-2023/>

MISSOC (2023) Sistema de información mutua sobre protección social en la UE y el EEE, Cuadro IV – Maternidad/Paternidad y Cuadro IX – Prestaciones familiares, <https://www.missoc.org/missoc-database/comparative-tables/results/>

Nakazato, H., Nishimura, J. y Takezawa, J. (2023) 'Japan country note', en Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufmann, G. y Moss, P. (eds. .) *Revista internacional de políticas e investigaciones sobre licencias 2023*. Disponible en: <https://www.leavenetwork.org/annual-review-reports/>

OCDE (2023) "Expansión de datos de género", página web, <https://www.oecd.org/gender/gender-data-expansion.htm>

## Cuadro PF2.1.C: Derechos reglamentarios de licencia de maternidad

País	Duración máxima (semanas)	Pagado	Criterios de elegibilidad para pagos	Pago
Australia	Ningún derecho legal como tal. Sin embargo, la mayoría de los padres que trabajan tienen derecho a 12 meses de licencia parental no remunerada, y las madres elegibles pueden reclamar hasta 18 semanas de "licencia parental pagada". De estas 18 semanas, 12 semanas deben tomarse dentro de los primeros 12 meses después del nacimiento o la adopción, y las 6 semanas restantes deben usarse en cualquier momento dentro de los primeros dos años después del nacimiento o la adopción.	Sí	Empleados y trabajadores por cuenta propia que hayan trabajado durante al menos 10 de los 13 meses anteriores al nacimiento con un intervalo de no más de 12 semanas entre dos días hábiles consecutivos, y durante 330 horas en ese período de 10 meses; recibió una renta imponible ajustada de 156 647 AUD o menos en el ejercicio financiero anterior o tiene una renta imponible ajustada del hogar de 350 000 AUD o menos; y actualmente están de licencia o no están trabajando.	812,6 dólares australianos por semana
Austria	16 semanas	Sí	Todas las empleadas. Las mujeres que trabajan por cuenta propia sólo tienen derecho a recibir beneficios si están aseguradas voluntariamente.	100% del ingreso neto promedio de los últimos tres meses sin tope de pagos.
Bélgica	15 semanas	Sí	Todas las empleadas. Las mujeres que trabajan por cuenta propia tienen derecho a doce semanas de licencia de maternidad a través de un sistema separado, remunerado a tanto alzado.	Primer mes: 82% de las ganancias. Semanas restantes: 75% de los ingresos, hasta un límite máximo de 139,97 euros por día.
Bulgaria	58,6 semanas (410 días naturales)	Sí	Mujeres ocupadas que hayan pagado cotizaciones al seguro durante al menos los 12 meses anteriores a la licencia.	El 90% de los ingresos asegurables durante los 24 meses anteriores a la licencia, hasta un límite máximo igual al ingreso mensual asegurable máximo (3.400 BGN). La prestación mínima es igual al salario mínimo legal.
Canadá	17 semanas (varía según las provincias, de 16 a 19 semanas)	Sí (15 semanas)	Para beneficios federales del Seguro de Empleo (EI): 600 horas de empleo continuo en las últimas 52 semanas.	15 semanas pagadas al 55% de los ingresos asegurados medios hasta un máximo de 650 CND por semana. La primera semana es un período de espera no remunerado.
Chile	18 semanas (seis semanas antes del nacimiento y 12 semanas después del nacimiento)	Sí	Todas las empleadas con contrato indefinido. Los empleados con contratos a plazo fijo necesitan una renovación de su contrato o 12 meses de aportes a los fondos de pensiones individuales. Las mujeres trabajadoras por cuenta propia deberán tener 12 meses de cotizaciones y al menos 6 meses de cotizaciones en los 12 meses anteriores a la licencia.	100% de las ganancias netas promedio de los 3 meses anteriores a la licencia con un tope de UF 73,20.
Colombia	18 semanas (1 semana antes del nacimiento, 17 semanas después del nacimiento)	Sí	Todas mujeres empleadas.	100% de las ganancias sin máximo.
Costa Rica	17,3 semanas (4 meses)	Sí	Mujeres asalariadas y autónomas con al menos tres meses consecutivos de cotizaciones inmediatamente antes del nacimiento o seis meses en los 12 meses anteriores al nacimiento.	100% de los ingresos, siendo el 50% pagado por el empleador y el 50% pagado a través de beneficios de maternidad de la Caja Costarricense del Seguro Social.
Croacia	30 semanas	Sí	9 meses de seguro consecutivos, o 12 meses con interrupciones durante los dos años anteriores.	El 100% del salario medio asegurado de los 6 meses anteriores a la baja, sin límite máximo.
Chipre (1,2)	18 semanas	Sí	Todas mujeres empleadas.	Se paga en dos partes: una prestación básica y una prestación complementaria. Beneficio Básico: 72% de los ingresos básicos cubiertos en el último año, aumentado al 80%, 90% y 100% para uno, dos o tres dependientes respectivamente. Beneficio complementario: 72% de los ingresos cubiertos promedio que excedan los ingresos cubiertos básicos en el último año, hasta los ingresos cubiertos máximos (1 155 EUR por semana).
Chequia	28 semanas	Sí	Empleados con al menos 270 días de aportes durante los 2 años anteriores a la licencia. El trabajador por cuenta propia también deberá tener 180 días de cotización durante el último año. Los estudiantes tienen derecho al beneficio.	El 70% de los ingresos brutos mensuales, hasta un pago máximo de 47.700 coronas checas al mes.
Dinamarca	14 semanas (ocho semanas transferibles)	Sí	Empleados que hayan trabajado al menos 160 horas en los cuatro meses anteriores a la licencia retribuida. Los trabajadores autónomos deben haber trabajado durante al menos 6 meses en los 12 meses anteriores a la licencia, incluido el mes inmediatamente anterior a la licencia.	100% de los ingresos hasta un máximo de 4.550 DKK por semana.
Estonia	14,29 semanas (100 días naturales)	Sí	Todos los trabajadores por cuenta ajena con contrato de al menos un mes de duración, y todos los trabajadores por cuenta propia.	100% de las ganancias sin máximo.
Finlandia	6,67 semanas (40 días laborales)	Sí	Todas las mujeres que cumplan los criterios de residencia, independientemente de su situación laboral.	El 90% de los ingresos anuales hasta 64 048 EUR y el 32,5% para los ingresos superiores a este nivel. Para ingresos anuales inferiores a 13.713 EUR, existe una asignación mínima de 31,99 EUR.
Francia	Primer o segundo hijo: 16 semanas; tercero o superior: 24 semanas.	Sí	Todas las mujeres empleadas y autónomas	100 % de los ingresos netos (después de la cotización a la seguridad social) con una prestación mensual máxima de 3666 EUR.
Alemania	14 semanas (seis semanas antes del nacimiento y ocho semanas después del nacimiento)	Sí	Todas las mujeres ocupadas aseguradas.	100 % de los ingresos sin límite de pagos.
Grecia	17 semanas de licencia de maternidad básica y 39 semanas de licencia de maternidad especial	Sí	Licencia básica por maternidad: 200 días de trabajo en los últimos 2 años para compensación completa. Licencia especial por maternidad: Todas las mujeres aseguradas en IKA-ETAM y con contrato de duración determinada o indefinido.	Licencia básica por maternidad: 100% de los ingresos Licencia especial por maternidad: prestación a tanto alzado equivalente al salario mínimo legal (780 EUR al mes) Pagos de vacaciones diferentes para trabajadoras autónomas y aseguradas (150-200 EUR al mes durante 4 meses).

País	Duración máxima (semanas)	Pagado	Criterios de elegibilidad para pagos	Pago
Hungría	24 semanas	Sí	Todas las mujeres empleadas y autónomas con al menos 365 días naturales de actividad laboral en los 2 años anteriores a la licencia.	100 % de las ganancias sin máximo.
Islandia	17,33 semanas (4 meses), incluidas en el plan de licencia parental. Ver tabla PF2.1.E	Sí	Empleo durante 6 meses consecutivos o residencia permanente en Islandia durante 12 meses antes del nacimiento del hijo.	Ver tabla PF2.1.E
Irlanda	42 semanas	Sí (26 semanas)	39 semanas de cotizaciones al seguro en los 12 meses anteriores a la licencia.	262 euros por semana. Las 16 semanas restantes no son remuneradas.
Israel	26 semanas	Sí (15 semanas)	Todas las mujeres empleadas y trabajadoras por cuenta propia con al menos 10 de 14 meses o 15 de 25 meses antes de la licencia tienen derecho a recibir prestaciones. La licencia no remunerada está (parcialmente) disponible para todas las madres, independientemente de su situación laboral.	100% de los ingresos hasta un máximo de 1.602,17 ISL. Las últimas 11 semanas no son remuneradas.
Italia	21,7 semanas (5 meses)	Sí	Todas las empleadas aseguradas y autónomos registrados con afiliación a la seguridad social.	80% sin máximo.
Japón	14 semanas	Sí	Todas las empleadas aseguradas por el sistema de seguro médico de los empleados tienen derecho a una licencia de maternidad remunerada (excluidas las empleadas por cuenta propia, las empleadas a tiempo parcial o las empleadas ocasionales). Todas las madres empleadas tienen derecho a la licencia de maternidad.	67% hasta un máximo alto.
Corea	12,9 semanas (90 días naturales)	Sí	Para recibir la prestación completa, todas las empleadas que hayan estado aseguradas en el Fondo del Seguro de Empleo durante los 180 días anteriores a la licencia.	100% sin tope durante los primeros 60 días, pagado por el empleador. El resto se paga el 100% de los ingresos hasta un límite máximo de KRW 2.100.000, pagado por el Seguro de Empleo.
Letonia	16 semanas (112 días naturales)	Sí	Todas las mujeres asalariadas y autónomas con 12 meses de cotizaciones al seguro en los 24 meses anteriores a la licencia.	80% de los ingresos medios de los últimos 12 meses, sin máximo.
Lituania	18 semanas (126 días naturales)	Sí	Todas las mujeres asalariadas y autónomas con 12 meses de cotizaciones al seguro en los 24 meses anteriores a la licencia.	77,58% de la ganancia neta, sin máximo. Prestación mínima de 294 EUR al mes.
Luxemburgo	20 semanas	Sí	Todas las mujeres asalariadas y autónomas con 6 meses de cotizaciones al seguro en los 12 meses anteriores a la licencia.	El 100% de los ingresos hasta un máximo de 12.541,18 euros al mes.
Malta	18 semanas	Sí	Todas las empleadas y autónomos.	Primeras 14 semanas: pago continuo por parte del empleador del 100% de los ingresos sin máximo. Las 4 semanas restantes: prestación global de 175,84 EUR por semana.
México	12 semanas	Sí	Trabajadoras en empleo formal con 30 semanas de cotizaciones al seguro en los 12 meses anteriores a la licencia	100% de las ganancias sin máximo.
Países Bajos	16 semanas	Sí	Todas las empleadas. Las mujeres que trabajan por cuenta propia tienen derecho, pero se les paga a través de una prestación separada con un máximo más bajo.	100% de los ingresos hasta un máximo de 256,54 euros por día.
Nueva Zelanda	26 semanas (licencia para cuidador principal)	Sí	Empleados que hayan trabajado un promedio de al menos 10 horas semanales durante las 26 o 52 semanas anteriores al nacimiento. Debe ser el "cuidador principal" del niño.	100% de los ingresos hasta un máximo de NZD 661,12 por semana antes de impuestos.
Noruega	18 semanas o 22 semanas, según el nivel de pago elegido y incluido en el plan de licencia parental. Ver tabla PF2.1.E	Sí	Todos los que hayan trabajado durante seis de los diez meses anteriores al nacimiento y hayan ganado al menos la mitad del pago de la prestación básica del seguro nacional durante el año anterior.	Ver tabla PF2.1.E
Polonia	20 semanas	Sí	Todas las empleadas y autónomos asegurados	100 % de los ingresos sin máximo, o 81,5 % de los ingresos sin máximo si el beneficiario desea recibir una tasa de pago más alta durante la licencia parental remunerada (consulte la tabla PF2.1.E)
Portugal	6 semanas, incluidas en el plan de licencia parental. Ver tabla PF2.1.E	Sí	Todas las empleadas con un historial de al menos 6 meses de cotizaciones al seguro.	Ver tabla PF2.1.E
Rumania	18 semanas	Sí	Todas las mujeres con al menos 1 mes de cotizaciones al seguro en los 12 meses anteriores a la licencia.	85% de los ingresos asegurados medios durante los seis meses anteriores, con un límite máximo de 39.600 RON mensuales.
eslovaco República	34 semanas	Sí	Asalariados y autónomos con 270 días de cotización al seguro durante los 2 años anteriores a la licencia.	El 75% del ingreso diario hasta un máximo del setenta y cinco por ciento del doble del salario medio nacional y el mínimo del subsidio parental (ver cuadro PF2.1.E).
Eslovenia	15 semanas (105 días naturales)	Sí	Todas las empleadas y trabajadores por cuenta propia actualmente asegurados	El 100% de los ingresos medios básicos de los 12 meses anteriores, sin máximo.
España	16 semanas	Sí	Mujeres asalariadas y autónomas con 180 días de cotización en los 7 años inmediatamente anteriores al nacimiento del hijo o 360 días de cotización durante toda la vida laboral.	El 100% de los ingresos hasta un límite máximo de 4.495,50 euros al mes.
Suecia	13 semanas (90 días naturales), incluidas en el régimen de licencia parental. Ver tabla PF2.1.E. Se pueden tomar dos semanas adicionales como licencia no remunerada antes del nacimiento.	No pero puedo usar pagado de los padres dejar.	Todas mujeres empleadas.	Ver tabla PF2.1.E.

País	Duración máxima (semanas)	Pagado	Criterios de elegibilidad para pagos	Pago
Suiza	16 semanas	Sí (14 semanas)	Todas las empleadas y trabajadores por cuenta propia que tengan nueve meses de aporte al Seguro de Vejez y Sobrevivientes; y debe haber trabajado durante un mínimo de cinco meses durante los nueve meses anteriores al nacimiento	80% de los ingresos hasta un límite de pago de 220 CHF por día
Turquía	16 semanas	Sí	Todas las mujeres aseguradas con al menos 90 días de cotización en los 12 meses anteriores a la licencia.	66,7% de las ganancias sin máximo.
Unido Reino	52 semanas	Sí (39 semanas)	Empleadas que hayan trabajado para el mismo empleador durante 26 semanas hasta la semana 15 antes de la semana prevista del parto y que cumplan una prueba de ingresos. Algunos empleados no elegibles y mujeres que trabajan por cuenta propia pueden ser elegibles para un beneficio alternativo.	Primeras 6 semanas: 90% de las ganancias sin máximo. 33 semanas restantes: 90% de los ingresos hasta un máximo de 156,66 GBP por semana.
Estados Unidos	Sin derecho legal	-	-	-

Nota: Legislación aplicable en abril de 2023. Empleados del sector privado. En muchos países los funcionarios públicos tienen acceso a prestaciones más generosas. Los trabajadores autónomos suelen tener regímenes legales menos favorables. La información refleja los derechos a nivel nacional o federal únicamente y, por lo general, no captura las variaciones regionales ni los derechos adicionales/alternativos proporcionados por los estados/provincias o los gobiernos locales en algunos países (por ejemplo, Québec en Canadá o California en los Estados Unidos).

Fuente: Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufman, G. y Moss, P. (eds.) International Review of Leave Policies and Research 2023. Disponible en: [http://www.leavenetwork.org/lp\\_and\\_r\\_reports/](http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/); Programas de seguridad social en todo el mundo Base de datos, <https://www.ssa.gov/policy/docs/proqdesc/ssptw/>; Base de datos del Sistema de Información Mutua sobre Protección Social (MISSOC), <https://www.missoc.org/>; Base de datos sobre mujeres, empresas y derecho del Banco Mundial, <https://wbl.worldbank.org/>; corresponsales nacionales.

## Cuadro PF2.1.D: Derechos legales de licencia de paternidad

País	Derecho	Duración en semanas o días.	Pagado	Pago
Australia	Sí	2 semanas de 'Pago de papá y pareja', para usar durante la licencia sin goce de sueldo	Sí	Igual que el "Pago por licencia parental" (ver Tabla PF2.1.C).
Austria	Sí	1 mes	Sí	23,91 € por día natural
Bélgica	Sí	4 semanas (20 días laborables)	Sí	Primeros 3 días: 100% de las ganancias, pagado por el empleador. Resto: 82% de los ingresos hasta un límite máximo de 139,97 euros por día.
Bulgaria	Sí	2,1 semanas (15 días naturales)	Sí	El 90% de los ingresos asegurables durante los 24 meses anteriores a la licencia, hasta un límite máximo igual al ingreso mensual asegurable máximo (3.400 BGN). La prestación mínima es igual al salario mínimo legal.
Canadá	Sin derecho legal	-	-	-
Chile	Sí	1 semana (5 días laborables)	Sí	100% de las ganancias netas sin máximo.
Colombia	Sí	14 días laborables	Sí	100% de las ganancias netas sin máximo.
Costa Rica	Sí	8 días laborables	Sí	100% de los ingresos brutos sin máximo.
Croacia	Sí	10 días laborables	Sí	El 100% del salario medio asegurado de los 6 meses anteriores a la baja, sin límite máximo.
Chipre (1,2)	Sí	Dos semanas	Sí	Igual que la licencia de maternidad (ver Cuadro PF2.1.C).
Chequia	Sí	2 semanas (14 días naturales)	Sí	El 70% de los ingresos brutos mensuales, hasta un pago máximo de 3.180 coronas checas por día.
Dinamarca	Sí	10 semanas (8 semanas transferibles)	Sí	Igual que la licencia de maternidad (ver Cuadro PF2.1.C).
Estonia	Sí	4,3 semanas (30 días naturales)	Sí	100% de los ingresos, con un límite máximo de tres veces los ingresos medios del trimestre anterior al de uso de la licencia (4.291,3 euros al mes)
Finlandia	Sin derecho legal. Sin embargo, los padres pueden disfrutar de 18 días de licencia inmediatamente después del nacimiento, simultáneamente con la madre.	3 semanas (18 días laborables).	Sí	90% de los ingresos durante los primeros 16 días de licencia parental. Para el período restante, el 70% de los ingresos hasta 41 629 EUR, el 40% hasta 64 048 EUR y el 25% de los ingresos que superen este nivel. Para ingresos anuales inferiores a 13.713 EUR, existe una asignación mínima de 31,99 EUR.
Francia	Sí	5 semanas (25 días laborables)	Sí	100% de los ingresos netos (después de la cotización a la seguridad social) con una prestación mensual máxima de 3666 EUR.
Alemania	Sin derecho legal	-	-	-
Grecia	Sí	14 días	Sí	100% de los ingresos sin máximo, pagado por el empleador
Hungría	Sí	2 semanas (10 días laborables)	Sí	100% de las ganancias sin máximo de pagos durante la primera semana. 40% de las ganancias para la segunda semana.
Islandia	Ningún derecho legal como tal. Sin embargo, los padres tienen un derecho individual no transferible a 4,5 meses de licencia parental remunerada (ver Tabla PF2.1.E).	-	-	-
Irlanda	Sí	2 semanas	Sí	Pago a tanto alzado de 262 EUR por semana.
Israel	No existe ningún derecho legal como tal, pero los padres tienen derecho a 7 días de ausencia remunerada después del nacimiento a través de sus derechos de licencia por enfermedad y vacaciones anuales.	-	-	-
Italia	Sí	2 semanas (10 días laborables)	Sí	100% de las ganancias sin máximo.
Japón	Sí	4 semanas	Sí	67% de los ingresos diarios, hasta un límite superior de 15.190 JPY por día.
Corea	Sí	2 semanas (10 días laborables)	Sí	100% de las ganancias sin máximo.
Letonia	Sí	2 semanas (10 días laborables)	Sí	80% de los ingresos brutos sin máximo.
Lituania	Sí	4 semanas (28 días naturales)	Sí	77,58% de los ingresos netos, con un máximo del doble del salario medio trimestral del país. Prestación mínima de 294 EUR al mes.
Luxemburgo	Sí	2 semanas.	Sí	Primeros 2 días: 100% de los ingresos, pagado por el empleador Resto: 100% de los ingresos, hasta un máximo igual a cinco salarios mínimos sociales (12.541,18 euros al mes)
Malta	Sí	10 días	Sí	100% de las ganancias sin pago máximo, a cargo del empleador.
México	Sí	1 semana (5 días laborables)	Sí	100% de las ganancias sin pago máximo, a cargo del empleador.
Países Bajos	Sí	Licencia por nacimiento: Igual al número de horas trabajadas por semana (máximo 1 semana) Licencia complementaria por nacimiento: cinco veces el número de horas de trabajo por semana (máximo 5 semanas)	Sí	Licencia por nacimiento: 100% de los ingresos sin pago máximo, a cargo del empleador. Licencia complementaria por nacimiento: 100% de los ingresos hasta el 70% del salario máximo diario fijado por el gobierno (actualmente 254,54 euros diarios), pagado por el empleado Agencia de seguros.
Nueva Zelanda	Sí	1 o 2 semanas, dependiendo del tiempo que la persona haya trabajado para su empleador actual	No	No pagado.

<b>País</b>	<b>Derecho</b>	<b>Duración en semanas o días.</b>	<b>Pagado</b>	<b>Pago</b>
Noruega	Sí	2 semanas	No	No pagado. Sin embargo, los padres tienen un derecho individual no transferible a 15 o 19 semanas de licencia parental remunerada (ver Tabla PF2.1.E).
Polonia	Sí	2 semanas	Sí	100% de las ganancias, sin pago máximo.
Portugal	Sí	5 semanas (25 días laborables), 4 de las cuales son obligatorias	Sí	100% de las ganancias, sin pago máximo.
Rumania	Sí	2 semanas (10 días laborables)	Sí	100% de las ganancias, sin pago máximo.
eslovaco República	Sí	28 semanas, con 2 semanas de licencia remunerada	Sí	75% del ingreso diario hasta un máximo del setenta y cinco por ciento del doble del salario promedio nacional y mínimo del subsidio parental (ver cuadro PF2.1.E)
Eslovenia	Sí	2,14 semanas (15 días naturales)	Sí	El 100% de los ingresos hasta un límite máximo de 2,5 veces el salario medio (aprox. 5.059,8 euros al mes).
España	Sí	16 semanas.	Sí	Igual que para la madre biológica (ver Tabla PF2.1.C).
Suecia	Sí	10 días calendario	Sí	77,6% de los ingresos hasta un límite de ingresos de 393.750 SEK al año
Suiza	Sí	2 semanas	Sí	Igual que para la licencia de maternidad (ver Cuadro PF2.1.C).
Turquía	Sí	5 días	Sí	100 % de los ingresos, pagado por el empleador
Unido Reino	Sí	2 semanas	Sí	90% de los ingresos hasta un máximo de 156,66 GBP por semana.
Estados Unidos	Sin derecho legal	-	-	-

Nota: Legislación aplicable en abril de 2023. Empleados del sector privado. En algunos países, los funcionarios públicos tienen acceso a prestaciones más generosas. Los trabajadores autónomos suelen tener regímenes legales menos favorables. La información refleja los derechos a nivel nacional o federal únicamente y, por lo general, no captura las variaciones regionales ni los derechos adicionales/alternativos proporcionados por los estados/provincias o los gobiernos locales en algunos países (por ejemplo, Québec en Canadá o California en los Estados Unidos).

Fuente: Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufman, G. y Moss, P. (eds.) International Review of Leave Policies and Research 2023. Disponible en: [http://www.leavenetwork.org/lp\\_and\\_r\\_reports/](http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/); Programas de seguridad social en todo el mundo Base de datos, <https://www.ssa.gov/policy/docs/proqdesc/ssptw/>; Base de datos del Sistema de Información Mutua sobre Protección Social (MISSOC), <https://www.missoc.org/>; Base de datos sobre mujeres, empresas y derecho del Banco Mundial, <https://wbl.worldbank.org/>; corresponsales nacionales.

## Cuadro PF2.1.E: Derechos legales de licencia parental

país	tipo de alero	Duración	Límite de edad (años)	Pago	Otro
Australia	licencia parental	52 semanas. Derecho individual.	2	No pagado.	-
Austria	licencia parental	Hasta que el niño cumpla 2 años. Derecho familiar.	2	Pagado a través del subsidio de crianza de los hijos. Los padres pueden elegir entre un subsidio de crianza a tanto alzado flexible y un subsidio de crianza en función de los ingresos: Opción de tarifa plana: Entre 15,38 y 35,85 euros por día, dependiendo de la duración de los pagos elegida (entre 365 y 851 días, ampliable en un 25% si ambos padres se ausentan). Opción en función de los ingresos: 80% de los ingresos hasta un máximo de 2.100 euros al mes durante 12 meses (+ 2 meses si ambos padres se ausentan).	<p>Ambos padres no pueden tomar el permiso al mismo tiempo excepto durante 1 mes la primera vez que alternan el permiso. Si los padres ejercen esta opción, la duración de la licencia se reduce en 1 mes.</p> <p>Cada padre puede posponer tres meses de licencia parental para utilizarla hasta los 7 años del niño.<sup>in</sup>cumpleaños.</p>
Bélgica	licencia parental	4 meses por padre por hijo. Derecho individual.	12	978,24 euros al mes	El permiso podrá disfrutarse a tiempo completo, a tiempo parcial durante 8 meses, un día a la semana (una quinta vez) durante 20 meses o medio día a la semana (una décima vez) durante 40 meses. La licencia podrá disfrutarse hasta que el niño cumpla 12 años. Ambos progenitores pueden disfrutar de la licencia al mismo tiempo. Sólo la opción de licencia por décima parte requiere el acuerdo del empleador.
Bulgaria	licencia parental y Licencia para cuidado de niños	Licencia parental: Hasta que el niño cumpla 2 años. Derecho familiar.  Licencia para cuidado de hijos: 6 meses de derecho individual a utilizar después del permiso parental y antes de que el niño cumpla ocho años.	2/8	Licencia parental: 710 BGN al mes. Licencia por cuidado de hijos: Ninguna.	Licencia para cuidado de hijos: De los seis meses individuales de baja para cuidado de hijos, 5 pueden ser transferidos al otro socio.
Canadá	licencia parental	Derecho federal: derecho familiar de 35 semanas. Algunas jurisdicciones permiten hasta 37 semanas. La licencia no remunerada puede durar un máximo de 63 semanas.	1 (para opción extendida: 1,5 años)	Dos opciones: Estándar: se pueden compartir hasta 40 semanas entre los padres, pero uno de los padres no puede recibir más de 35 semanas de beneficios estándar. Pagado al 55% de los ingresos hasta un límite de pago de CAD 650 por semana; Extendido: se pueden compartir hasta 69 semanas entre los padres, pero uno de los padres no puede recibir más de 61 semanas de beneficios extendidos. Pagado al 33% de los ingresos hasta un límite de pago de CAD 390 por semana.	-
Chile	licencia parental	12 semanas. 6 semanas son sólo para la madre y las 6 semanas restantes son un derecho familiar.	. .	12 semanas al 100% de las ganancias netas	-
Colombia	Sin derecho legal	-	-	-	-
Costa Rica	Sin derecho legal	-	-	-	-
Croacia	licencia parental	4 meses. Derecho individual, pero dos meses son transferibles.	8	100% de los ingresos medios hasta un límite máximo de 993,24 euros al mes.	Cada padre tiene derecho individual a 4 meses. Sin embargo, dos meses son transferibles al otro progenitor. En efecto, esto produce una licencia familiar compartible de 4 meses más una licencia individual no transferible de 2 meses para cada padre.
Chipre (1,2)	licencia parental	18 semanas por padre. Derecho individual.	8	Se paga en dos partes: una prestación básica y una prestación complementaria. Beneficio básico: 72% de los ingresos básicos cubiertos en el último año, Beneficio complementario: 60% del ingreso promedio cubierto que exceda los ingresos básicos cubiertos en el último año, hasta el ingreso máximo cubierto (1155 EUR por semana).	Se pueden transferir dos semanas al otro progenitor si ambos progenitores se toman al menos dos semanas de permiso. La licencia parental debe tomarse durante una semana por año calendario y no puede tomarse más de cinco semanas por año calendario para uno o dos hijos, y siete semanas para tres o más hijos.
Chequia	licencia parental	Hasta los 3 años del niño. <sup>o</sup> ereroCumpleaños. La licencia es un derecho individual, pero el pago es familiar derecho.	3	El nivel y la duración del pago son flexibles y pueden ser elegidos por los padres, pero el importe total pagadero a cada familia durante todo el período no puede exceder las 300.000 coronas checas. Los pagos están disponibles hasta los 4 años del niño. <sup>in</sup> cumpleaños o hasta que se agote el monto total, lo que ocurra primero.	Mientras que el permiso parental sólo dura hasta los 3 años del niño. <sup>o</sup> ereroCumpleaños, el subsidio parental se puede pagar hasta que el niño cumpla 4 años. <sup>in</sup> cumpleaños.
Dinamarca	licencia parental	14 semanas. La licencia es un derecho individual, pero hasta cinco semanas son transferibles.	-	En cuanto a la baja por maternidad (ver cuadro PF2.1.C)	Se puede trabajar a tiempo parcial con el permiso del empleador y el pago se reduce en consecuencia.  Cada padre puede posponer entre 8 y 13 semanas de licencia parental para utilizarla más adelante.
Estonia	licencia parental	Hasta los 3 años del niño. <sup>o</sup> ereroCumpleaños. Derecho familiar.	3	Prestación parental equivalente al 100% de los ingresos medios durante 67,86 semanas (475 días) desde el final del permiso de maternidad, con un límite máximo de 4.291,3 euros al mes. Padres de niños nacidos	Los padres pueden trabajar mientras reciben la prestación parental, pero la prestación se reduce si los ingresos laborales superan los 50

país	tipo de alero	Duración	Límite de edad (años)	Pago	Otro
				antes del 1 de septiembre de 2019 recibirá un subsidio mensual para el cuidado de los hijos de 38 EUR a partir del final de la prestación parental y hasta el 3er cumpleaños del niño.	por ciento del límite máximo de la prestación. La licencia parental se puede utilizar en una o varias partes en cualquier momento hasta que el niño cumpla tres años y los padres pueden tomar la licencia parental por hasta 60 días calendario al mismo tiempo.
Finlandia	Licencia parental y licencia para cuidados en el hogar	Licencia parental: 160 días (unas 27 semanas). Derecho individual con 10,5 semanas transferibles Licencia por cuidados a domicilio: hasta los 3 años del niño <sup>Ouro</sup> cumpleaños. Derecho familiar.	- 3	Licencia parental: 90% de los ingresos durante los primeros 16 días de licencia parental. Para el período restante, el 70 % de los ingresos hasta 41 629 EUR, el 40 % hasta 64 048 EUR y el 25 % de los ingresos que superen este nivel. Para ingresos anuales inferiores a 13.713 EUR, existe una asignación mínima de 31,99 EUR. Licencia por cuidados a domicilio: Asignación básica de 377,68 EUR al mes por el primer hijo + 113,07 EUR por mes por cada hijo adicional menor de 3 años y 72,66 EUR por cada otro niño en edad preescolar mayor de tres años. Complemento sujeto a verificación de recursos de hasta 202,12 euros al mes.	Ampliado en caso de nacimientos múltiples en 84 días por hijo adicional. La licencia a tiempo parcial es posible si ambos padres toman la licencia a tiempo parcial y los empleadores están de acuerdo Para recibir el subsidio por cuidados a domicilio, el niño no debe utilizar la guardería municipal
Francia	licencia parental	Hasta que el niño tenga tres años. Derecho individual.	3	i. Para padres con un solo hijo: 422,21 euros al mes durante 12 meses después del final de la maternidad. Sin embargo, cualquiera de los padres puede recibir el pago durante un máximo de 6 meses únicamente, y los 6 meses restantes estarán reservados para el otro padre. ii. Para padres con dos o más hijos: 422,21 euros mensuales pagados hasta que el hijo cumpla tres años. Sin embargo, cualquiera de los padres puede recibir el pago durante un máximo de 24 meses únicamente, y los 12 meses restantes están reservados para el otro padre.	Las vacaciones se pueden tomar a tiempo parcial y la asignación se reduce en consecuencia. Sólo uno de los padres puede reclamar el subsidio a tiempo completo a la vez, pero ambos pueden reclamarlo simultáneamente si ambos lo utilizan a tiempo parcial.
Alemania	licencia parental	Hasta tres años. La licencia es un derecho individual, pero el pago es un derecho familiar.	8	Prestación parental ( <i>Eltterngeld</i> ) recibe una remuneración durante 10 (+2) meses después del permiso de maternidad, equivalente al 67 % de los ingresos netos medios de los padres hasta un límite máximo de 1 800 EUR al mes; El pago mínimo es de 300 EUR incluso para padres sin ingresos previos. Complemento para personas con bajos ingresos: por cada 2 euros de ingresos mensuales inferiores a 1.000 euros, su prestación aumenta un 0,1 por ciento. Reducción de ingresos elevados: por cada 2 euros de ingresos mensuales superiores a 1.200 euros, su prestación se reduce en un 0,1 por ciento hasta una tasa mínima del 65% de los ingresos netos medios (alcanzados en 1.240 euros).	Si ambos padres solicitan al menos 2 meses de prestación, la duración del período de prestación se prolonga 2 meses (opción 10 +2). Prestación parental Plus ( <i>EltterngeldPlus</i> ): En lugar de 10 (+2) meses, la prestación se puede disfrutar a tiempo parcial con pagos repartidos en 20 (+4) meses. El nivel de beneficio mensual se reduce a la mitad para que el pago total siga siendo el mismo. Ambos padres tienen derecho a tomar licencia al mismo tiempo y ambos pueden tomar hasta dos intervalos de licencia (o tres intervalos si usa <i>EltterngeldPlus</i> ).
Grecia	licencia parental	4 meses por padre (derecho individual) y 3,6 meses adicionales de permiso para el cuidado de los hijos (derecho familiar).	8	Licencia parental: prestación a tanto alzado de 780 EUR por hijo al mes. Licencia por cuidado de hijos: 100% de los ingresos anteriores, sin límite máximo.	Las licencias podrán disfrutarse en uno o varios bloques de tiempo, en jornada reducida de horas diarias o en días de licencia distribuidos semanal o mensualmente. La licencia para el cuidado de los hijos debe disfrutarse dentro de un período de 30 meses después de la licencia por maternidad.
Hungría	licencia parental	GYED: desde el final de la baja por maternidad hasta los 2 años del niño <sup>Ouro</sup> cumpleaños de los padres asegurados. GYES:  i. Desde el final del GYED hasta el tercer cumpleaños del niño, para padres asegurados; ii. Hasta el tercer cumpleaños del niño para padres sin seguro. Licencia retribuida adicional para padres: 44 días de licencia adicional Ambos son derechos familiares.	3	GYED: 70% de los ingresos anteriores, hasta un máximo de 324.800 HUF por mes. GYES: prestación global de 28.500 HUF al mes. Licencia retribuida adicional para padres: 10% de los ingresos anteriores	Los padres que reciben GYED pueden trabajar horas ilimitadas después de que el niño cumpla seis meses y seguir recibiendo el beneficio completo hasta que el niño cumpla seis meses. segundo cumpleaños del niño (GYED extra). GYES se puede tomar con todos los beneficios desde los seis meses después del nacimiento hasta el tercer cumpleaños del niño. Si ambos padres trabajan, GYED también puede contratar a los abuelos que cuiden al niño. Los abuelos pueden tomar GYES después del primer cumpleaños del niño.
Islandia	licencia parental y licencia para cuidado de niños	Licencia parental: 12 meses de licencia retribuida, de los cuales 6 están destinados a la madre (aquí se trata como licencia de maternidad, ver Cuadro PF2.1.C), 6 están destinados al padre. Seis semanas son transferibles al otro progenitor. Licencia por cuidado de hijos: 17.333 semanas. Derecho individual.	Licencia parental: 2 Licencia por cuidado de hijos: 8	Licencia parental: 80% de los ingresos hasta un límite máximo de 600.000 ISK al mes. Licencia por cuidado de hijos: No remunerada	Licencia parental: la licencia se puede disfrutar a tiempo parcial. Ambos padres pueden tomar licencia al mismo tiempo.
Irlanda	licencia parental y permiso de los padres	Licencia parental: 26 semanas. Derecho individual. Licencia parental: 7 semanas. Derecho individual.	Licencia parental: 12 Licencia parental: 2	Licencia parental: No remunerada. Licencia parental: 262 EUR por semana.	Ambos padres pueden disfrutar de ambos permisos al mismo tiempo.
Israel	licencia parental	Hasta que el niño cumpla 1 año <sup>Ouro</sup> cumpleaños. Derecho familiar.	1	No pagado	Los padres no pueden tomar licencia al mismo tiempo.

país	tipo de alero	Duración	Límite de edad (años)	Pago	Otro
Italia	licencia parental	6 meses por padre. Derecho individual. Sin embargo, la cantidad total que reciben ambos padres no puede exceder los 10 meses.	12	30% de las ganancias. Pagado por los primeros 9 meses tomados por la familia únicamente (es decir, los 2 meses restantes no son pagados). Para las personas con ingresos bajos, hay disponible un beneficio sujeto a verificación de recursos durante los meses restantes.	La licencia se puede tomar a tiempo parcial. Ambos progenitores pueden disfrutar de la licencia al mismo tiempo. Si ambos padres utilizan al menos 3 meses, la duración total de la licencia puede ampliarse a 11 meses, correspondiendo el mes adicional al padre.
Japón	licencia parental	La licencia se puede tomar hasta que el niño cumpla 12 meses. Derecho individual. Uno de los padres puede tomar su licencia hasta que el niño tenga 14 meses si ambos padres toman parte de la licencia. Cada progenitor puede disfrutar de un máximo de 12 meses de licencia después del nacimiento.	1	Primeros 180 días: 67% de las ganancias, hasta un pago mínimo de JPY 53 405 por mes y un pago máximo de JPY 305 319 por mes. Resto: 50% de las ganancias, con un pago mínimo de JPY 39.855 mensuales y un máximo de JPY 227.85000 mensuales.	Ambos progenitores pueden disfrutar de la licencia al mismo tiempo.
Corea	licencia parental	12 meses. Derecho individual.	8	80% de los ingresos, hasta un pago máximo de KRW 1 500 000 por mes.  Si los padres toman licencia simultánea o secuencialmente para un hijo menor de 12 meses, la prestación de cada padre aumenta durante los primeros 1 a 3 meses del 80% al 100% de los ingresos, con límites crecientes por cada mes adicional de licencia (KRW2, 000.000 para el primer mes, KRW2.500.000 para el segundo mes y KRW3.000.000 para el tercer mes).	Es posible trabajar a tiempo parcial. Esto se denomina jornada laboral reducida durante el período de cuidado de niños. El 25% del pago de la licencia parental se paga en una suma global cuando el empleado regresa al mismo empleador y permanece más de 6 meses.
Letonia	licencia parental	18 meses. La licencia es un derecho individual, pero el pago es un derecho familiar.	8	i. Prestación parental: 60% de los ingresos durante 13 meses o 43,75% durante 19 meses. Dos meses son reservados e intransferibles para cada padre. ii. Subsidio de crianza: pago a tanto alzado de 171 EUR al mes hasta que el niño tenga 18 meses, luego pago a tanto alzado de 42,69 EUR al mes hasta que el niño tenga 24 meses. Dos meses son reservados e intransferibles para cada padre.	La prestación parental se paga tanto a las personas que se encuentran de baja por paternidad como a aquellas que continúan trabajando durante el período de dicha licencia.
Lituania	licencia parental	Hasta que el niño tenga 3 años. Derecho familiar	3	Dos opciones: i. El 60% de los ingresos netos hasta que el niño cumpla 18 meses, con un máximo del doble del salario medio trimestral del país. Prestación mínima de 294 EUR al mes ii. 45% de los ingresos hasta que el niño tenga 12 meses y 30,0% de los ingresos hasta que el niño tenga 24 meses, con un máximo del doble del salario promedio trimestral del país. Prestación mínima de 294 EUR al mes.  En ambos casos, los dos meses intransferibles de licencia retribuida de cada progenitor (4 meses en total) se retribuyen al 78% de los ingresos netos, con el mismo mínimo y máximo.	-
Luxemburgo	licencia parental	Entre 4 y 6 meses, según la opción elegida. Derecho individual.	5	El 100% de los ingresos hasta un máximo de 4.180,39 euros y un mínimo de 2.508,24 euros mensuales durante cuatro o seis meses.	Los padres pueden tomar una licencia a tiempo parcial por hasta 12 meses, o fraccionada por un mínimo de un día por semana por hasta 20 meses. Los padres pueden tomar licencia al mismo tiempo.
Malta	licencia parental	4 meses. Derecho individual, 2 meses impagos son transferibles.	8	Se pagan ocho semanas al 50 por ciento de los ingresos anteriores para los niños menores de cuatro años y al 25 por ciento de los ingresos anteriores para los niños de cuatro a ocho años de edad.	La licencia podrá disfrutarse en bloques de un mes, hasta el octavo cumpleaños del niño. Dos de los cuatro meses deberán ser escalonados. Los padres no pueden estar juntos de permiso.
México	Sin derecho legal	-	-	-	-
Países Bajos	licencia parental	26 veces el promedio de horas de trabajo semanales habituales. Derecho individual.	8	Las primeras 9 semanas se pagan al 70% de los ingresos hasta un límite superior del 70% del salario máximo diario (256,54) en 2023.	Ambos progenitores pueden disfrutar de la licencia al mismo tiempo. A los padres se les concede total flexibilidad en su uso, aunque los empleadores pueden negarse por motivos comerciales serios.
Nueva Zelanda	licencia parental	Hasta que el niño tenga 12 meses. Derecho familiar a un máximo de 52 semanas menos cualquier licencia para cuidador principal disfrutada.	1	No pagado	-
Noruega	Licencia parental y licencia para cuidados en el hogar	Licencia parental: 49 o 59 semanas según el régimen de remuneración. 18 semanas (3 prenatales y 15 posnatales) son para la madre y 15 para el padre. Las 16 o 18 semanas restantes son un derecho familiar que se puede compartir.  Licencia para cuidados en el hogar: Cada progenitor tiene derecho individual a 12 meses de permiso para cuidados en el hogar después del permiso retribuido.	3	Licencia parental: Dos opciones: i. 100% de los ingresos hasta un máximo de NOK 55 740 por mes durante 49 semanas. ii. 80% de los ingresos hasta un máximo de NOK 55 740 por mes durante 59 semanas. Licencia por cuidados a domicilio: Los padres con un hijo de entre 12 y 24 meses tienen derecho a recibir una prestación global de 7.500 coronas noruegas al mes, siempre que no utilicen servicios de EAPI financiados con fondos públicos.	Licencia parental: Ambos progenitores podrán estar de baja juntos excepto las 3 semanas anteriores y las 6 semanas inmediatamente posteriores al nacimiento. Licencia por cuidados a domicilio: El niño no debe utilizar servicios de EAPI financiados con fondos públicos.

país	tipo de alero	Duración	Límite de edad (años)	Pago	Otro
Polonia	Licencia parental y licencia para cuidados en el hogar	Licencia parental: 41 semanas. Derecho familiar con 9 meses de permiso reservado para cada progenitor Licencia por cuidados a domicilio: 36 meses después de la baja por maternidad y paternidad. 34 meses son un derecho familiar, un mes un derecho individual para la madre y un mes para el padre.	6, para ambos.	Licencia parental: 70 % de los ingresos, sin límite de pago, o 81,5 % de los ingresos durante 32 semanas sin límite de pago, dependiendo del nivel de pago elegido durante la licencia de maternidad (ver Tabla PF2.1.C) Licencia por cuidados a domicilio: no remunerada, aunque se paga una prestación global de 400 PLN al mes durante 24 meses si el ingreso mensual per cápita del hogar no supera los 674 PLN.	Licencia parental: ambos progenitores pueden disfrutar de la licencia al mismo tiempo. Los padres pueden trabajar a tiempo parcial, con los parámetros ajustados en consecuencia Licencia por cuidados domiciliarios: Los padres pueden disfrutar de la licencia juntos al mismo tiempo.
Portugal	Licencia parental inicial y licencia parental adicional Dejar	Licencia parental inicial: la duración depende del nivel de pago y del reparto de los padres: 120 o 150 días si los padres no cumplen con los criterios para compartir, y 150 o 180 días si los padres cumplen con los criterios para compartir (ambos padres usan al menos 30 días). Las madres deben tomarse un permiso de seis semanas (42 días) después del parto (incluido en el permiso de maternidad). Licencia parental adicional: 3 meses. Derecho individual.	- 6	Licencia parental inicial: 120 días al 100 % de los ingresos o 150 días al 80 % de los ingresos, sin máximo, si los padres no cumplen con los criterios de reparto; o 150 días al 100 % de los ingresos o 180 días al 83 % de los ingresos, sin límite máximo de pagos, si los padres cumplen los criterios de reparto.  Licencia parental adicional: 40% de los ingresos si se toma inmediatamente después de la licencia parental inicial.	Licencia parental inicial: la licencia no se puede tomar a tiempo parcial. No se permite trabajar durante el permiso parental. Licencia parental adicional: se puede disfrutar a tiempo parcial.
Rumania	licencia parental	Hasta que el niño tenga dos años. Se reservan dos meses para el "segundo" padre. En caso contrario, derecho familiar totalmente compartible.	2	Pagos hasta que el niño cumpla un año, equivalente al 85% de los ingresos netos, hasta un límite máximo de 8.500 RON al mes (mínimo 1.495 RON).	Si ambos padres cumplen los criterios de derecho, entonces es obligatorio que el "segundo" padre tome al menos dos meses. Si no disfrutan de al menos dos meses, la duración del permiso retribuido se reduce en dos meses.
eslovaco República	licencia parental	Hasta que el niño tenga tres años. Derecho individual, pero sólo uno de los padres puede solicitar el subsidio parental al mismo tiempo.	3	Prestación a tanto alzado de 413 EUR al mes si anteriormente estuvo de baja por maternidad, en caso contrario 301 EUR al mes.	Los padres que estén de baja por paternidad pueden recibir 28 semanas de prestación de maternidad.
Eslovenia	licencia parental	160 días naturales. Derecho individual, aunque cada progenitor podrá ceder hasta 100 días al otro progenitor.	hasta que el niño termina el primer año de escuela primaria.	En cuanto a la licencia de paternidad (ver Cuadro PF2.1.D).	La excedencia se puede disfrutar a tiempo parcial, aunque no se prorrogue proporcionalmente.
España	licencia parental	Hasta que el niño tenga tres años. Derecho individual. El trabajo del participante está totalmente protegido sólo durante el primer año de licencia. Después del primer año, la protección del empleo se limita a un puesto de trabajo de la misma categoría.	3	No pagado	-
Suecia	licencia parental	Derecho familiar de 480 días. Compuesto por hasta 240 días para cada padre, de los cuales todos menos 90 días pueden transferirse al otro padre.	12	Primeros 390 días: 77,6% de los ingresos hasta un límite máximo de ingresos de 525.000 SEK. Últimos 90 días: 180 SEK por día.	El permiso parental es totalmente flexible: puede dividirse en días completos, medios días, 1/4 de día o 1/8 de día (una hora). Los padres pueden tomar hasta 30 días al mismo tiempo.
Suiza	Sin derecho legal	-	-	-	-
Turquía	licencia parental	26 semanas. Derecho familiar.	-	No pagado	Tiene que ser tomado por la madre.
Unido Reino	licencia parental	18 semanas. Derecho individual.	18	No pagado	Se puede tomar un máximo de 4 semanas en un año a menos que el empleador acepte más.
Estados Unidos	familiar y medico dejar	12 semanas. Derecho individual.	-	No pagado. Sin embargo, los gobiernos estatales y los empleadores pueden proporcionar compensación de pago.	-

Nota: Legislación aplicable en abril de 2023. Empleados del sector privado. En algunos países, los funcionarios públicos tienen acceso a prestaciones más generosas. Los trabajadores autónomos suelen tener regímenes legales menos favorables. La información refleja los derechos a nivel nacional o federal únicamente y, por lo general, no captura las variaciones regionales ni los derechos adicionales/alternativos proporcionados por los estados/provincias o los gobiernos locales en algunos países (por ejemplo, Québec en Canadá o California en los Estados Unidos).

Fuente: Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufman, G. y Moss, P. (eds.) International Review of Leave Policies and Research 2023. Disponible en: [http://www.leavenetwork.org/lp\\_and\\_r\\_reports/](http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/); Programas de seguridad social en todo el mundo Base de datos, <https://www.ssa.gov/policy/docs/progdesc/ssptw/>; Base de datos del Sistema de Información Mutua sobre Protección Social (MISSOC) <https://www.missoc.org/>; Base de datos sobre mujeres, empresas y derecho del Banco Mundial, <https://wbl.worldbank.org/>; corresponsales nacionales.